

2020

Relatório Anual e de

Sustentabilidade



SUMÁRIO

SOBRE ESTE RELATÓRIO	5
1 DIMENSÃO GERAL	7
1.1 A EMPRESA – PERFIL, MISSÃO, VISÃO E VALORES, ORGANIZAÇÃO E GESTÃO	7
1.2 RESPONSABILIDADE COM PARTES INTERESSADAS	14
1.3 INDICADORES DE DESEMPENHO OPERACIONAL DE PRODUTIVIDADE	20
2 DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA	21
3 DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA	24
3.1 INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS	25
4 DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL	30
4.1 INDICADORES SOCIAIS INTERNOS	30
4.2 INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS	38
4.3 INDICADORES DO SETOR ELÉTRICO	41
4.3.1. Aspectos regulatórios de Geração	44
4.3.2. Aspectos regulatórios de Transmissão	45
4.3.3. Indicadores Operacionais e de Produtividade de Geração	50
4.3.4. Indicadores Operacionais e de Produtividade de Transmissão	51
4.3.5. Investimentos	52
4.3.6. Projetos de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D)	58
5 DIMENSÃO AMBIENTAL	60
6 ANEXOS	67
BALANÇO SOCIAL 2.8 201-1 202-1 401-1 	67
ÍNDICE REMISSIVO GRI	68
ÍNDICE REMISSIVO - OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	75
INFORMAÇÕES CORPORATIVAS	77
PARECER DO CONSELHO FISCAL	79
PARECER DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO	80

|1.1| MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

Para os cidadãos do Rio Grande do Sul

O ano de 2020 foi de realizações. Esta Administração se esforçou ao máximo pela melhor gestão possível da Companhia, ao mesmo tempo em que gerenciou com absoluta atenção, no que lhe coube, o processo de privatização. O contexto não foi fácil, pela oposição de um grande número de pessoas e entidades.

Como vocês lerão, continuamos o trabalho iniciado em 2019, múltiplo, em diversas frentes e processos, de melhoria da qualidade do Balanço Patrimonial. Ao mesmo tempo, estruturamos um Informativo Trimestral de Resultado para a Sociedade, renovamos o contrato de mútuo com a CEEE-D, cujos recebimentos não ocorriam desde 2017, e viabilizamos um novo contrato de compartilhamento de recursos humanos e infraestrutura com a CEEE-D, inexistente desde 2011. Além disso, aprovamos a criação da Fundação Força & Luz, para preservar a memória do setor elétrico do Rio Grande do Sul, realizamos um forte trabalho na área de Tecnologia de Informação para reforçar a segurança de dados e fizemos o lançamento de um novo Portal de Internet. Trabalhamos, ainda, na implantação dos procedimentos da Lei Geral de Proteção de Dados. O ano também foi marcado pela implantação de um Canal de Denúncias, pela implantação da Gestão de Riscos, pela consolidação da Gestão de Ativos e pela reestruturação do Comitê de Ética.

Os investimentos realizados pela CEEE-GT no parque gerador e em obras de Subestações e Linhas de Transmissão totalizaram R\$ 109,63 milhões e buscaram ampliar a capacidade de atendimento da demanda e aumentar a confiabilidade e a qualidade no fornecimento de energia elétrica.

Em 2020, a Companhia alcançou o indicador de disponibilidade de suas usinas de 93,55% para as unidades despachadas centralizadamente.

No segmento de Transmissão, a CEEE-GT participou, em dezembro, do Leilão de Concessão de Instalações de Transmissão Nº 01/2020, com execução de lances junto aos Lotes 4 e 5 (conjuntamente) e ao Lote 6, sendo vencedora desse último, com oferta de RAP no valor de R\$ 9,2 milhões, representando um deságio de 63,5%. O Lote 6 contempla a implantação da nova SE 230/138 kV

Cachoeirinha 3 e trechos de linhas de transmissão (LT) de 230 kV ligando a SE Cachoeirinha 3 à LT Gravataí 2 – Canoas 2 e à LT Gravataí 2 – Cidade Industrial C2, além de trechos de linhas de transmissão de 138 kV ligando a SE Cachoeirinha 3 à LT Taquara – Cachoeirinha 1 e à LT Canoas 3 – Cachoeirinha 1. A CEEE-GT foi a única empresa estatal a vencer um lote nesse leilão.

Além disso, em 2020, foi concluída a desativação do último Centro de Operação regional que permanecia em operação. Com isso, todas as subestações teleassistidas passaram a ser controladas a partir do Centro de Operação de Instalações (COI), localizado em Porto Alegre.

Outro passo importante foi a preparação da Companhia para o processo de cisão parcial, com a criação, em 2021, de uma nova empresa: a CEEE-G, que irá absorver os ativos de geração da Companhia. Essa medida vai possibilitar que o Estado possa ter mais sucesso no processo de desestatização das Companhias.

Acreditamos que, sob uma gestão privada, as duas novas empresas resultantes do processo de cisão, a CEEE Transmissão e a CEEE Geração, terão um imenso potencial de crescimento, com uma gestão privada que propiciará agilidade e eficiência na gestão de pessoas, processos e investimentos, tanto na geração, com a exploração de novos potenciais energéticos em diversas fontes, além da modernização e ampliação de usinas, como na transmissão, com a participação em leilões de novos empreendimentos.

Boa leitura!

Marco da Camino Ancona Lopez Soligo

Diretor-presidente do Grupo CEEE

SOBRE ESTE RELATÓRIO

|3.2| |3.3| O relatório anual de Sustentabilidade é a principal ferramenta de comunicação do desempenho social, ambiental e econômico das organizações, adquirindo caráter obrigatório para alguns setores. A CEEE-GT, pelo oitavo ano consecutivo apresenta o Relatório Anual e de Sustentabilidade conforme diretrizes da **Global Reporting Initiative (GRI)**, metodologia que é atualmente a mais difundida no mundo, seguindo, da mesma forma as orientações do **Manual de Elaboração do Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental da Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel)**. Este relatório foi elaborado de acordo com as Normas GRI, com a opção essencial.

|3.1| |3.6| O presente relatório representa o desempenho da Companhia no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2020. Os dados apresentados referem-se somente à Empresa CEEE-GT, exceto quando mencionado no texto.

Através da metodologia GRI, são apresentadas aos *stakeholders* (empregados, clientes, fornecedores, investidores, órgãos governamentais e comunidade), de forma consolidada, informações detalhadas a respeito do perfil da Empresa, assim como suas ações e planos para as dimensões: Ambiental (GRI 200), Econômica (GRI 300) e Social (GRI 400), temas relacionados à governança corporativa e estratégia.

|4.12| Em consonância com este objetivo, o Relatório Anual e de Sustentabilidade da CEEE-GT, descreve os resultados das ações desenvolvidas enfatizando seu alinhamento aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODSs), como forma de realçar o comprometimento da Empresa com estas importantes iniciativas em prol do crescimento sustentável e da cidadania.

|3.13| Os indicadores e as informações relatadas no modelo GRI não passarão por processo de asseguaração. No entanto, considerando que o relatório atenderá também à divulgação de informações constantes no Relatório de Administração, parte das informações passará por verificação externa.

|3.4| Dúvidas, críticas e sugestões podem ser direcionadas à Coordenadoria de Comunicação Social do Grupo CEEE por meio dos endereços disponibilizados no final deste relatório. O relatório está disponível no site da empresa: www.ceee.com.br.

|3.5| |4.17| O conceito de materialidade leva em conta a identificação e priorização de temas essenciais para o relato da sustentabilidade, refletindo os impactos econômicos, sociais e ambientais relevantes para a Empresa ou que possam influenciar de forma significativa as avaliações e decisões dos *stakeholders*, tendo este como referência as diretrizes da *Global Reporting Initiative (GRI)* e o

Manual de Elaboração do Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental das Empresas de Energia Elétrica.

Como resultado dos trabalhos para o ano de 2020, obtivemos 61 indicadores de desempenho, 10 indicadores setoriais e a aderência a 15 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável, apresentando com transparência o desempenho e as práticas de gestão adotadas pela Empresa.

Para 2020, mantivemos a materialidade resultante de consulta realizada em abril de 2020, quando representantes dos diferentes públicos de interesse da CEEE-GT identificaram os temas abaixo como os de maior importância para serem relatados:

DIMENSÃO ECONÔMICA	DIMENSÃO SOCIAL	DIMENSÃO AMBIENTAL
Desempenho econômico	Saúde e Segurança no Trabalho	Energia
Presença de Mercado	Não discriminação	Água
Impactos econômicos indiretos	Comunidades locais	Conformidade ambiental
Práticas de compras e Combate à corrupção	Avaliação ambiental de fornecedores	Educação ambiental

Os conteúdos deste relatório referentes aos indicadores da GRI e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), indicadores setoriais, apresentam marcações em destaque ao longo do texto, que facilitam a sua localização e a associação ao indicador ou ao princípio correspondente. Os tópicos GRI estão indicados no início do parágrafo correspondente, destacado na cor ocre entre barras.

|3.12| O índice remissivo de indicadores GRI, os indicadores setoriais e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS (no final deste relatório) apresentam um sumário de toda a informação disponível no relatório, organizado de forma sintética.

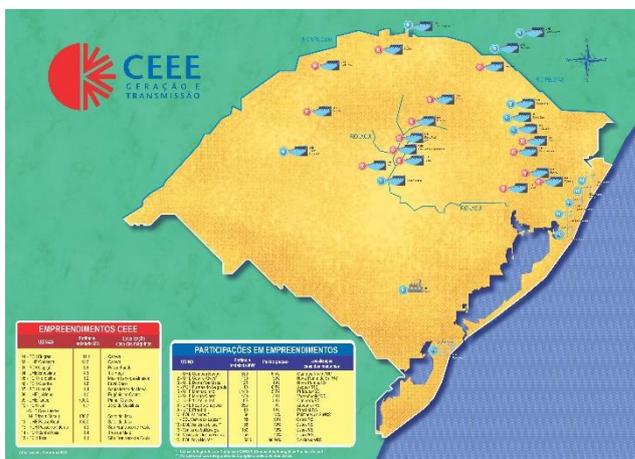
1 DIMENSÃO GERAL

1.1 A Empresa – Perfil, Missão, Visão e Valores, Organização e Gestão

|2.1| |2.2| |2.4| |2.6| A Companhia Estadual de Geração e Transmissão de Energia Elétrica - CEEE-GT, uma das empresas pertencentes ao Grupo CEEE, é concessionária do serviço público de geração e transmissão de energia elétrica no Estado do Rio Grande do Sul. É uma sociedade de economia mista originada do processo de reestruturação societária da Companhia Estadual de Energia Elétrica - CEEE, efetuado em novembro de 2006. Tem como maior acionista a Companhia Estadual de Energia Elétrica Participações - CEEE-Par, que, por sua vez, tem o Estado do Rio Grande do Sul como acionista majoritário.

|2.2| |2.7| A Companhia A Companhia tem por objeto realizar estudos, projetos, construção, operação e manutenção de usinas produtoras, subestações e linhas de transmissão de energia elétrica, bem como a celebração de atos de empresa decorrentes dessas atividades, tais como a comercialização de energia elétrica.

|2.7| Os mapas abaixo apresentam a localização das instalações da CEEE-GT:



Localização das usinas da CEEE-GT



Localização das linhas de transmissão da CEEE-GT



|2.2| |2.5| |2.7| |2.8| |EU4| A CEEE-GT gera energia limpa, através de 15 usinas hidrelétricas, com potência própria instalada de 910,3 MW. Outros 356,41 MW são oriundos de participação em projetos realizados em parcerias público-privadas, somando potência total de geração de 1.266,71MW. A energia produzida pelas usinas destina-se ao suprimento do Sistema Interligado Nacional (SIN) e os clientes da Área de Geração são empresas de Distribuição e Consumidores Livres do mercado.

Na área de transmissão, a CEEE-GT possui 69 subestações próprias, com potência instalada própria de 10.758 MVA. Outros 1.296 MVA são oriundos de participação em outros projetos realizados em parcerias público-privada. A extensão total das linhas de transmissão próprias é de 5.937 km, além de 371 km de linhas de transmissão em participações em SPEs.

|2.9| O Capital Social da CEEE-GT, em 31 de dezembro de 2020, totalizava R\$ 1,6 bilhão, representado por 9.661.257 ações, sendo 9.507.970 ordinárias e 153.287 preferenciais. A Companhia realizou aumento de capital no último exercício social, com o direito de retirada exercido pelos acionistas dissidentes.

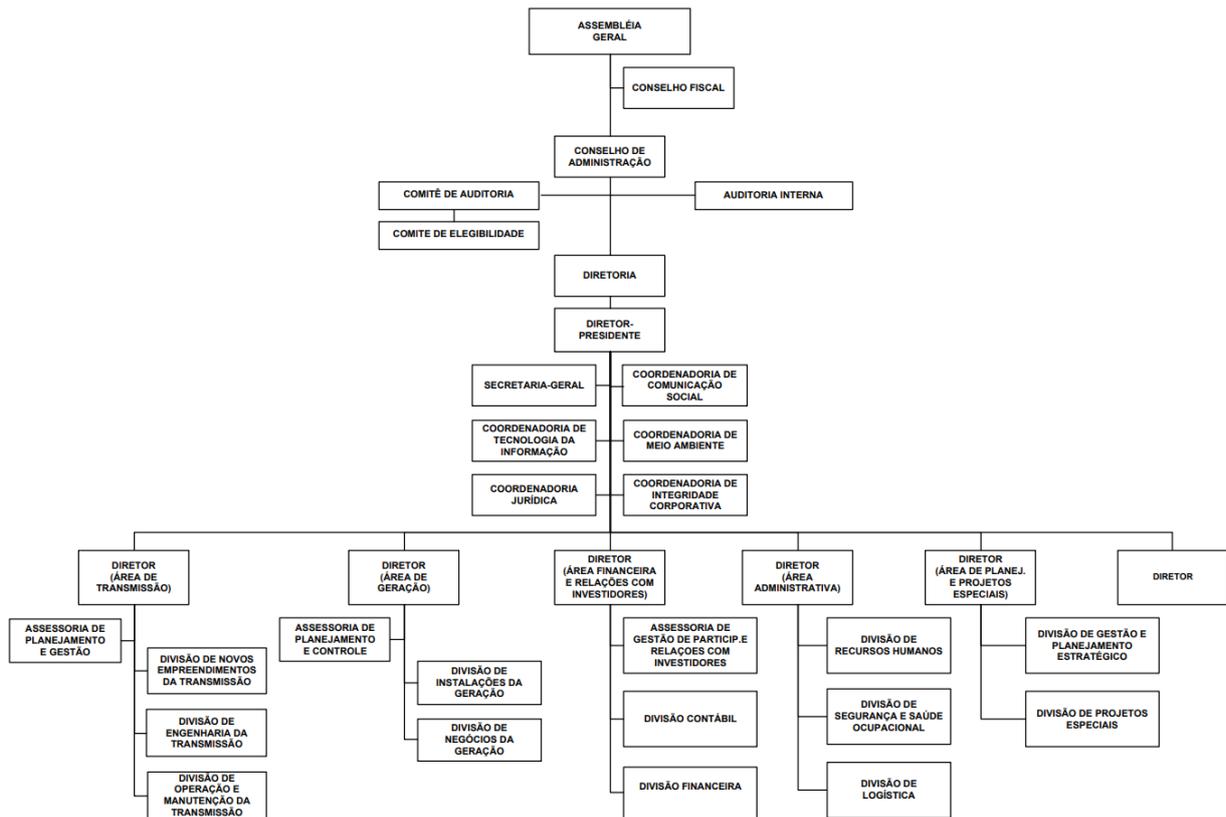
ACIONISTA	AÇÕES ORDINÁRIAS		AÇÕES PREFERENCIAIS		TOTAL	
	EEEL3 (ON)	Percentual	EEEL4 (PN)	Percentual	ON e PN	Percentual
CEEE-Par	6.380.821	67,11	1.087	0,71	6.381.908	66,06
ELETRONBRAS	3.067.035	32,26	87.639	57,17	3.154.674	32,65
CUSTÓDIA EM BOLSA - B3	26.765	0,28	13.026	8,50	39.791	0,41
MUNICÍPIOS	32.918	0,35	50.434	32,90	83.352	0,86
OUTROS	431	0,00	1.101	0,72	1.532	0,02
TOTAL	9.507.970	100,00	153.287	100,00	9.661.257	100,00

Fonte: Itaú Corretora de Valores S.A. - Serviço de Escrituração de Ações

Data base de dezembro de 2020. São 352 acionistas, sendo 131 pessoas físicas, 81 pessoas jurídicas, 128 prefeituras e 12 Estatais.

|2.2| A Companhia tem por objeto realizar estudos, projetos, construção, operação e manutenção de usinas produtoras, subestações e linhas de transmissão de energia elétrica, bem como a celebração de atos de empresa decorrentes dessas atividades, tais como a comercialização de energia elétrica.

2.3 A estrutura organizacional é representada conforme organograma:



2.10 Em 2020, o Grupo CEEE e a CEEE-GT receberam os seguintes reconhecimentos:

Marcas de Quem Decide 2019: 3ª Empresa Pública mais Lembrada e Preferida: As marcas mais lembradas e preferidas em diversos segmentos empresariais do Rio Grande do Sul são analisadas no “Marcas de Quem Decide”, iniciativa do Jornal do Comércio e da Qualidata Pesquisas. O Grupo CEEE conquistou o 3º lugar dentre as Empresas Públicas Gaúchas com 16,7% de lembrança e 13% de preferência, segundo os entrevistados. Das 15 marcas referidas no levantamento, a do Grupo CEEE ficou atrás apenas do Banrisul e da Corsan.

Reconhecimento no Prêmio MeGA - Melhores em Gestão de Ativos: A CEEE-GT recebeu reconhecimento pela participação no MeGA e apresentou *case* durante Mesa Redonda Nacional no 35º Congresso Brasileiro de Manutenção e Gestão de Ativos (CBMGA) realizado de forma virtual de 25 a 30 de outubro de 2020. O MeGA é promovido pela Associação Brasileira de Manutenção e Gestão de Ativos (ABRAMAN) em parceria com a Fundação Nacional da Qualidade (FNQ). A avaliação verifica a maturidade das empresas na visão de especialistas, de acordo com o Modelo de Excelência em Gestão (MEG 21), disciplinas e fundamentos para o

adequado escopo (GFMAN 2ª edição) e requisitos de classe mundial para Sistema de Gestão de Ativos (série ISO 55). O Diagnóstico da Maturidade na Gestão de Ativos é insumo para o Planejamento Estratégico do Grupo CEEE. Para o ciclo 2021 o Projeto Estratégico Gestão de Ativos pretende melhorar a maturidade da Companhia no tema.

Na busca pela melhoria contínua de seus processos, a CEEE-GT norteia suas ações, estratégias e relações internas, a partir de um conjunto de direcionadores que orientam e alinham suas práticas de gestão e o planejamento estratégico.

|4.8| Nesse sentido, a visão, a missão e os valores constituem os norteadores para a condução dos negócios da Empresa:

- **Missão:** Atuar no setor de Energia Elétrica com sustentabilidade e excelência técnica, gerando valor aos nossos acionistas, clientes, empregados, colaboradores e à sociedade.
- **Visão:** Ser eficiente na prestação de serviços, com rentabilidade, cumprindo a função pública.
- **Valores:** Ética, Excelência, Segurança, Sustentabilidade, Valorização das pessoas e Resultados.

|EU6| A CEEE-GT decidiu certificar o Sistema de Gestão com base nas normas ABNT NBR ISO 9001:2015, ABNT NBR ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, integrando os sistemas de Qualidade, Meio Ambiente e Segurança e Saúde Ocupacional. Em 2020, foi realizada a preparação para a certificação do Sistema de Gestão, a partir de Projeto do Planejamento Estratégico 2020-2024. Em novembro, a CEEE-GT recebeu a auditoria inicial do Bureau Veritas, órgão certificador contratado para realizar o processo de certificação. O processo foi concluído em janeiro de 2021, quando o Sistema de Gestão da Companhia recebeu a recomendação de certificação da equipe auditora para o seguinte escopo: Gestão da Operação do negócio de Geração para a Execução de Manobra Local da Central Geradora Hidrelétrica com Capacidade Instalada Reduzida - CGH TOCA; Gestão da Manutenção do negócio de Transmissão para a Manutenção Preventiva da Subestação de Transmissão de Energia Elétrica - SE CANOAS 1. A CGH Toca está localizada em São Francisco de Paula e a Subestação Canoas 1, no município de mesmo nome, no Rio Grande do Sul.



Ao longo de 2020, foram acompanhados os projetos e os indicadores que compuseram o **Planejamento Estratégico 2020-2024** dos negócios Geração e Transmissão. Foram concluídos sete dos 30 projetos relativos ao negócio de Geração e oito dos 28 atinentes à Transmissão. Do total encerrado, sete eram comuns aos dois negócios:

- Revisão do Processo de Gestão do Contencioso: A Deloitte foi contratada para realização de análise crítica e identificação de pontos de melhoria. O projeto foi concluído em agosto de 2020.
- Participação na Avaliação Melhores em Gestão da FNQ: A avaliação externa da CEEE-GT no Modelo de Excelência em Gestão (MEG), realizada entre 10 a 12 de novembro, constatou que a Companhia evoluiu um nível de maturidade de gestão em comparação ao ano anterior. Para isso, no decorrer de 2020, foram priorizadas e implementadas 136 ações de melhoria, com base no relatório da avaliação de 2019.
- Terceirização das Ações Coletivas: Realizada a contratação do escritório Andrade Maia (especializado em ações trabalhistas), com o objetivo melhorar o êxito da Companhia e, conseqüentemente, reduzir despesas judiciais com esse tipo de processo.
- Gestão Digital das Ordens de Manutenção e Operação da Geração: O projeto teve como objetivo o aumento da eficiência operacional das equipes de manutenção e operação, através da possibilidade de edição de informações em campo. O *go-live* ocorreu em 13 de outubro.
- Gestão de Carreiras: Foram realizados dois ciclos de palestras, de forma virtual, os quais buscaram trazer aos colaboradores da Companhia debates e experiências dos palestrantes, ampliando as oportunidades relacionadas ao autodesenvolvimento e reflexão sobre a própria carreira profissional.
- Segurança e Cuidado com a População Civil:
 - Desde a entrada do Novo Portal de internet, em maio de 2020, a Companhia conta com um espaço em seu site, denominado “Dicas de Segurança”, ambiente no qual constam orientações sobre os cuidados necessários quanto ao assunto eletricidade;
 - Concluída a cartilha “Acidentes com população: guia básico de procedimentos”, com orientações sobre os procedimentos a serem adotados pelos colaboradores em caso de acidente com energia elétrica, grave ou fatal, envolvendo a população, sendo que o detalhamento das orientações está contido na norma NDSSO - 00.001.

Para o Negócio Transmissão, além destes, também foi concluído o projeto “Avaliar a participação em novos leilões após a desestatização”. O relatório com estudo dos regulamentos do Leilão de Transmissão foi apresentado ao Diretor de Transmissão, indicando que não existe restrição à participação da CEEE-GT em leilões de transmissão da ANEEL. Com base nisso e na aprovação do Edital do Leilão 01/2020, foi realizada a participação no leilão, sendo arrematado pela CEEE-GT o lote 6, com investimento estimado em R\$ 192 milhões.

Os demais projetos tiveram avanços significativos e passaram a compor o Planejamento Estratégico 2021-2025. O ciclo de revisão e elaboração para este quinquênio foi iniciado em agosto, sob coordenação da Área de Planejamento e Projetos Especiais, com participação de todas as demais áreas da Companhia.

A revisão considerou como insumos o mapeamento das Partes Interessadas, da Matriz de Riscos e da Matriz SWOT, que, alinhados às Diretrizes Estratégicas definidas pela gestão, resultaram na identificação dos Objetivos Estratégicos, Projetos e Indicadores. Dentre os projetos, destacam-se a Desestatização da Companhia, prevista para ocorrer no primeiro semestre de 2021, e a cisão dos negócios Geração e Transmissão, prevista para ocorrer até março de 2021.

O Planejamento Estratégico da Companhia teve elaboração com foco em cada negócio que a compõe, já alinhado ao processo de cisão da CEEE-GT, gerando assim dois Mapas Estratégicos, um para o negócio de geração e outro para o de transmissão.

O acompanhamento da evolução do Planejamento Estratégico 2021-2025 será realizado mensalmente pela Diretoria Executiva e a cada dois meses pelo Conselho de Administração. Para mais informações, acesse o [site da Companhia](#).

| 4.8 | A CEEE-GT possui um conjunto de políticas para nortear sua atuação. Em 2020, o Programa de Integridade Corporativa adicionou três novos documentos a esse arcabouço, demonstrando, assim, o comprometimento e contínua aplicação de boas práticas de governança na Companhia: trata-se das políticas Anticorrupção, de Dados Pessoais e Privacidade e de Gerenciamento de Riscos e Controles Internos.

POLÍTICA	DESCRIÇÃO
Do Sistema de Gestão	Buscar pela satisfação das partes interessadas, através do aprimoramento da qualidade dos serviços e da melhoria contínua dos processos, visando atender aos requisitos regulatórios, garantindo a segurança e a saúde ocupacional e preservando o meio ambiente.
De Gestão do Conhecimento	Gerenciar o conhecimento organizacional transformando-o em recurso estratégico.
De Excelência em Gestão	Respeito à sociedade: Assumir o compromisso público de defesa e proteção aos Direitos Humanos, Direitos da Criança, Direitos Fundamentais do Trabalho, preservação do meio ambiente e prevenção à poluição, combate à corrupção e promoção de boas práticas de governança corporativa, promovendo a integração desses compromissos às suas estratégias organizacionais. Respeito às estratégias corporativas de gestão: Adotar as melhores práticas no planejamento e na gestão de seus processos de negócio, de apoio e gerenciais, comprometido sempre com a melhoria contínua e a eficácia do

	<p>seu sistema de gestão, garantindo o alinhamento dessas práticas aos objetivos estratégicos da organização.</p> <p>Respeito aos colaboradores: Assumir o compromisso de atuar no aperfeiçoamento de seu capital humano, promovendo uma administração de gestão de pessoas orientada para o desempenho, considerando o ambiente contributivo como o vetor principal para o desenvolvimento dos indivíduos, atendendo aos instrumentos internacionais relacionados às práticas trabalhistas e à prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, por entender que seus colaboradores são parceiros estratégicos e, portanto, fundamentais para suas conquistas.</p> <p>Respeito à Ética: Atuar com ética na relação com todos os públicos com os quais se relaciona - acionistas, empregados, fornecedores, clientes e a sociedade em que se insere - buscando a sustentabilidade dos seus negócios.</p>
De Responsabilidade Social	Refletir sobre as práticas da Empresa, seu modo de produção e o relacionamento com seus públicos de interesse com o objetivo de promover o seu desenvolvimento empresarial, considerando os aspectos econômicos, sociais e ambientais.
De Gestão Documental	Estabelece as diretrizes para a produção, tramitação, uso, avaliação, destinação e preservação dos documentos a fim de que sejam confiáveis, autênticos e acessíveis para a Empresa, de modo a apoiar suas funções e atividades.
De Porta-Vozes	Estabelece diretrizes para a atuação de porta-vozes das empresas do Grupo CEEE com o objetivo de fortalecer a relação com seus públicos de interesse, garantindo a unidade do discurso institucional.
De Proteção de Dados e Privacidade	Estabelece diretrizes para o tratamento de dados no âmbito da empresa, visando garantir a proteção destes dados e a privacidade de agentes, consumidores, empregados, parceiros e fornecedores, garantindo ainda a proteção de informações estratégicas para os negócios.
De Gestão de Riscos e Controles Internos	Estabelece princípios e diretrizes a serem observados no processo de gerenciamento de riscos atinentes às atividades da Companhia no tocante a análise de ambiente e fixação do objetivo, identificação, avaliação, tratamento, monitoramento e comunicação.
Anticorrupção	Reforça o compromisso da empresa em agir de forma correta, com ética e integridade nas relações internas e externas, estabelecendo diretrizes para assegurar que empregados e terceiros observem os requisitos das Leis Anticorrupção aplicáveis. A referida Política declara ainda o compromisso da empresa em assegurar sigilo e confidencialidade às pessoas que realizarem denúncias através do canal independente que disponibilizam, bem como assegurar que não haverá qualquer forma de retaliação ao denunciante de boa fé.
De Segurança de Barragens	Estabelece a estratégia da Companhia para a gestão dos processos relacionados à segurança de barragens, mantendo o elevado padrão técnico e assegurando a implementação de processos de melhoria contínua. Garante a padronização e a manutenção da cultura de segurança de barragens da gestão dos riscos relacionados a este tema na empresa considerando, para tanto, a excelência técnica dos aspectos relacionados à Engenharia, dos aspectos legais, e dos compromissos empresariais nas esferas socioeconômicas e ambientais
De Gestão de Ativos	Estabelece diretrizes para a gestão dos ativos durante todo o seu ciclo de vida, para garantir a entrega de valor de forma alinhada à estratégia da Companhia.

1.2 Responsabilidade com Partes Interessadas

|4.14| |4.16| A CEEE-GT desenvolve e aprimora constantemente o relacionamento com seus diversos públicos de interesse: sociedade, consumidores, acionistas e mercado financeiro recebem da Empresa permanente atenção. Durante a análise do contexto externo e interno de seus negócios, a Companhia identifica e prioriza as partes interessadas que são relevantes para os resultados da Empresa e seus requisitos, necessidades e expectativas devem ser atendidos pelo Sistema de Gestão. A identificação e a priorização das partes interessadas ocorre no desenvolvimento da elaboração/revisão do Planejamento Estratégico da Empresa, em sua etapa de diagnóstico. Os requisitos das partes interessadas consideradas prioritárias são identificados por diferentes práticas gerenciais conforme demonstrado no quadro abaixo:

PARTES INTERESSADAS	DESCRIÇÃO DAS NECESSIDADES E/OU EXPECTATIVAS	REQUISITOS DA PARTE INTERESSADA	MACROPROCESSO LÍDER	MACROPROCESSOS RELACIONADOS
Acionistas	Deliberações das assembleias Gerais Ordinárias e Extraordinárias; Retorno sobre capital investido Recebimento de Dividendos	<ol style="list-style-type: none"> 1) Controle de custos e despesas, incremento de receita mediante aumento da base remuneratória, 2) Indicadores financeiro-contábeis: ROL, EBTIDA, Margem Operacional, Margem EBITDA, PMSO, Retorno sobre Patrimônio Líquido. b) Relatórios: DFs, Fluxo de Caixa, Execução Orçamentária 3) Analisar viabilidade econômica - financeira das obras de Expansão; 4) Aprovar projetos na alta gestão da Companhia; 5) Comercialização de Energia com Resultado Positivo; 	Financeiro-Contábil	Financeiro-Contábil; Comercialização; Expansão
Agência Estadual de Regulação dos Serviços Públicos Delegados do Rio Grande do Sul (Agers)	Cumprimento da legislação do Setor Elétrico e do Contrato de Concessão. Participação em audiências e consultas públicas Atendimento de solicitações e envio de informações da Concessionária. Manutenção do equilíbrio econômico-financeiro da concessão.	<ol style="list-style-type: none"> 1) Aprovação dos projetos de ampliação 2) Atendimento do cronograma de obra 3) Preenchimento RAPEEL (relatório de fiscalização do empreendimento) 4) Atendimento dos indicadores de desempenho; 5) Envio de informações econômico-financeiras nas datas determinadas 	Gestão	Financeiro-Contábil; expansão; Manutenção; Gestão de Ativos

Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL)	Cumprimento da legislação do Setor Elétrico e do Contrato de Concessão. Participação em audiências e consultas públicas. Atendimento de solicitações e envio de informações da Concessionária. Manutenção do equilíbrio econômico-financeiro da concessão.	<ol style="list-style-type: none"> 1) Aprovação dos projetos de ampliação 2) Atendimento do cronograma de obra 3) Preenchimento RAPEEL (relatório de fiscalização do empreendimento) 4) Atendimento dos indicadores de desempenho; 5) Envio de informações econômico-financeiras nas datas determinadas 	Gestão	Financeiro-Contábil; expansão; Manutenção; Gestão de Ativos
Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE)	Modelagem do Ativo; Atendimento aos Procedimentos e Regras de Comercialização Adimplência Setorial (Encargos, Contribuição Associativa, MCP, ...) Atendimento de Requisitos Técnicos e Operacionais Segurança de Mercado (Gestão de Exposição, Porte Financeiro, ...); Atendimento aos procedimentos e regramentos do Setor	<ol style="list-style-type: none"> 1) Informação do ponto de medição 2) Projeto aprovado 3) Previsão de datas de ativação dos pontos de medição 4) Atendimento ao Módulo 12 do Procedimentos de Rede; Gestão da Exposições no MCP na CCEE; 5) Liquidar os compromissos financeiros decorrentes de contratos 	Comercialização	Financeiro-Contábil; Comercialização; Expansão; Gestão de Ativos
Clientes (Distribuidoras, Agentes de Geração e Comercializadoras)	Respeito aos contratos (condições e prazos); Canal de Comunicação; Produto Personalizado; Serviço e Atendimento Especializado	<ol style="list-style-type: none"> 1) Gestão de Contratos Eficiente 2) Gerenciamento de Risco 3) Bom Relacionamento 4) Contribuir para a segurança de atendimento à demanda energética futura 	Comercialização	Comercialização
Consumidores Livres	Cláusulas dos contratos firmados	Segurança no atendimento da demanda energética	Expansão	Expansão
Empregados	Reivindicações de sindicatos, acordos de trabalho e pesquisas de clima organizacional; Capacitação técnica e de segurança. Infraestrutura e recursos para melhoria dos trabalhos de rotina.	Atendimento à legislação, implementação do acordo coletivo de trabalho e Plano de Cargos e Salários, ambiente organizacional adequado.	Recursos Humanos	Todos Macroprocessos
Empresa de Pesquisa Energética (EPE)	Dados para cálculo da Garantia Física	Fidelidade e atualização de dados	Expansão	Expansão
Fornecedores	Atendimento e suporte adequados, Isonomia e Transparência no Relacionamento e Cumprimento de Cláusulas Contratuais (gestão de contratos e pagamentos).	<ol style="list-style-type: none"> 1) Atendimento qualificado; 2) Gestão contratual adequada; 3) Adimplência Contratual; 4) Processo Licitatório Isonômico e Transparente; 5) Clareza e acessibilidade às informações 	Suprimentos	Expansão; Meio Ambiente; Manutenção; Gestão de Ativos
Ministério de Minas e Energia (MME)	Atendimento da Legislação Setorial Atendimento do Contrato de Concessão; Atendimento aos procedimentos e regramentos do Setor, especialmente aqueles processos geridos pela CCEE	<ol style="list-style-type: none"> 1) Ampliar a Usina de Bugres; 2) Elaborar estudos de viabilidade técnica e econômica para identificação do aproveitamento ótimo das usinas; 3) Promover eventual ampliação aprovada; 4) Liquidar os compromissos financeiros da concessionária 5) Manter as certidões de regularidade válidas 	Expansão	Financeiro-Contábil; Expansão; Gestão de Ativos

Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS)	Atendimento dos Contratos de Conexão e Uso dos sistemas de Distribuição e Transmissão; Atender ao melhor despacho e desempenho das máquinas e melhor utilização dos recursos hídricos, observando a segurança das instalações; Atendimento aos procedimentos e regramentos do Setor; Atender ao melhor despacho e desempenho das máquinas e melhor utilização dos recursos hídricos, observando a segurança das instalações; Envio do planejamento de Intervenções para manutenção nas unidades geradoras afim de que o Operador Nacional do Sistema elabore o planejamento da operação energética. (Mensal, quadrimestral e anual)	1) Atendimento aos Procedimentos de Rede visando obter acesso aos sistemas de transmissão e/ou de distribuição; 2) Liquidar os compromissos financeiros decorrentes de contratos	Operação	Financeiro-Contábil; expansão; Manutenção; Operação; Gestão de Ativos
Órgãos Ambientais	Atuar na manutenção das usinas em conformidade com a Licença de Operação (LO) de cada empreendimento e outorga do uso da água; Fepam atuar na fiscalização, licenciamento, desenvolvimento de estudos e pesquisas e execução de programas e projetos voltados a assegurar a proteção e preservação do meio ambiente do Estado do Rio Grande do Sul; Atender a legislação ambiental.	1) Obter licenças de instalação e operação dos projetos via Macroprocesso Meio Ambiente; 2) Atendimento à legislação ambiental evitando passivos ambientais	Meio Ambiente	Expansão; Meio Ambiente; Manutenção; Gestão de Ativos
Sociedade	Requisitos legais (internacionais, federais, estaduais e municipais)	1) Modicidade tarifária; 2) Qualidade e confiabilidade no fornecimento de energia elétrica; Segurança no atendimento da demanda energética	Operação	Expansão; Meio Ambiente; Manutenção; Operação; Gestão de Ativos
Sociedades de Propósito Específico (SPE)	Deliberações em Conselho de Administração e Assembleias Gerais no âmbito da SPE, sobre diversos assuntos; Necessidade de Aportes Financeiros (Adiantamento para futuro aumento de Capital); Anuência para captação de recursos com terceiros; Taxa de retorno esperada para o Investimento; Indicação nos Conselhos de Administração e Fiscal (quando houver).	1) Atuação consistente dos Conselheiros no âmbito da SPE; 2) Atendimento das análises e demandas no prazo necessário de forma que o processo não seja prejudicado; 3) Prestação de garantias, conforme necessidade e anuência prévia da Gestão; 4) Atendimento ao cronograma estabelecido de aportes financeiros;	Financeiro-Contábil	Expansão; Meio Ambiente; Manutenção; Operação; Gestão de Ativos

A seguir, são apresentados os canais e ferramentas que favorecem a comunicação com os públicos considerados prioritários da Empresa.

PARTE INTERESSADA	CANAL DE RELACIONAMENTO	DESCRIPTIVO	PERIODICIDADE
Acionistas	Assembleias gerais	Reuniões com a participação dos acionistas.	Anual e sob demanda
Clientes	www.ceee.com.br	Oferece informações técnicas, comerciais e notícias.	On-line, 24 horas
	Anúncios em veículos de comunicação social	Publicidade institucional em rádio, tv, jornal e sites.	Sob demanda
Fornecedores	www.ceee.com.br	Oferece informações institucionais comerciais e notícias.	On-line, 24 horas
Sociedade	Audiências públicas e reuniões técnicas	Reuniões presenciais com a participação da comunidade e órgãos envolvidos.	Sob demanda
Empregados	Portal do empregado	Ferramenta integrada ao sistema corporativo. É possível fazer consultas gerais, relatórios de controle de frequência, registros e solicitações, entre outros.	On-line, 24 horas
	Boletim dos IBA (Instrumentos Básicos de Administração)	Newsletter enviada por e-mail em dias úteis, que compila a comunicação administrativa, como circulares e resoluções de diretoria.	Sob demanda
	Micro Notícias CEEE (MNC)	Newsletter enviada por e-mail em dias úteis, com os assuntos do dia, notícias do setor elétrico e aniversários de empregados ativos.	Diário
	comunicacao@ceee.com.br	E-mail corporativo com as notícias mais urgentes, mensagens da diretoria, etc. Também utilizado para contato com o público externo.	On-line
	Palavra da Diretoria	Comunicados da Diretoria Executiva enviados por e-mail, com posicionamento sobre temas relevantes ou estratégicos para a Gestão	Sob demanda
	Clipagem eletrônica	Recorte das notícias sobre a Empresa, o setor elétrico e energia. Enviadas a chefias, assistentes e diretores.	Diário, em duas edições

|4.13| As associações e instituições com as quais a Empresa se relaciona são:

- Agência Nacional de Energia Elétrica - Aneel

- Associação Brasileira de Recursos Humanos - ABRH
- Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial – Senai
- Agência Estadual de Regulação dos Serviços Públicos Delegados do RS – Agergs
- Associação Brasileira de Concessionárias de Energia Elétrica – ABCE
- Associação Brasileira de Empresas Geradoras de Energia Elétrica – Abrage
- Associação Brasileira das de Empresas de Transmissão de Energia Elétrica – Abrate
- Câmara de Comercialização de Energia Elétrica – CCEE
- Campos Novos Energia SA – Enercan
- Comitê de Águas do Alto Jacuí – Coaju
- Comitê de Gerenciamento da Bacia Hidrográfica do Rio dos Sinos – Comitesinos
- Companhia Energética Rio das Antas – Ceran
- Cooperativa de Economia de Crédito dos Eletricitários – Crece
- Dona Francisca Energética S/A
- Empresa de Pesquisa Energética – EPE
- Empresa de Transmissão do Alto Uruguai S.A – ETAU
- Federação das Associações Comerciais e de Serviços do Rio Grande do Sul – Federasul
- Federação das Indústrias do Rio Grande do Sul – Fiergs
- Foz do Chapecó Energia S/A
- Fronteira Oeste Transmissora de Energia – FOTE
- Fundação Comitê de Gestão Empresarial – COGE
- Machadinho Energética – Maesa
- Operador Nacional do Sistema Elétrico – ONS
- Piratini Energia S/A
- Serviço Social da Indústria - SESI-RS
- Transmissora de Energia Sul Brasil LTDA – TESB
- Transmissora Sul Litorânea S.A. – TSLE

- Unijuí - Bacia Hidrográfica do Rio Caí
- Unijuí - Bacia Hidrográfica do Rio Ijuí
- Ventos de Curupira S.A
- Ventos de Povo Novo S.A.
- Ventos de Vera Cruz S.A.

1.3 Indicadores de Desempenho Operacional de Produtividade

A tabela abaixo reúne os principais indicadores da Dimensão Geral deste relatório.

DIMENSÃO GERAL				
Indicadores Operacionais e de Produtividade				
Dados técnicos (insumos, capacidade de produção, vendas, perdas)	GRI	2020	2019	2018
Números de localidades atendidas (municípios)		497	497	497
Números de empregados próprios	401-1	1.038	1.051	1.091
Números de empregados terceirizados	401-1	626	442	511
Número de escritórios comerciais		NA	NA	NA
Energia gerada (GWh)	EU2	3.652	4.756	4.245
Energia vendida (GWh)		3.600	3.223	3.200
1) Distribuidoras (CCGFs)	EU1	1.930	1.925	1.925
2) Distribuidoras (CCEARs)		0	0	0
3) Contratos Bilaterais		1.670	1.298	1.275
Perdas elétricas globais (GWh)	EU12	ND	ND	ND
Perdas elétricas – Total (%) sobre o requisito de energia	EU12	ND	ND	ND
Perdas técnicas – (%) sobre o requisito de energia	EU12	ND	ND	ND
Perdas não técnicas – (%) sobre o requisito de energia	EU12	ND	ND	ND
Subestações (em unidades)	EU1	69	68	68
Capacidade instalada (MVA)	EU1	10.513	10.595	10.415
Linhas de transmissão (em km)	EU4	5.919	6.073	6.073
Venda de energia por capacidade instalada (GWh/MVA*no horas/ano)		NA	NA	NA
Energia vendida por empregado (MWh)		ND	ND	ND
Números de consumidores por empregado		ND	ND	ND
Valor adicionado / GWh Vendido		ND	ND	ND
DGH (Disponibilidade de Geração Hídrica)	EU30	93,65	93,55	93,97
IPTR (%)		ND	ND	4,0472
IIT - Geral (%)		ND	ND	0,0014
IIT - Transmissão (%)		ND	ND	0,0012
EDT Total - Geral (MWh)		1.971,91	1.764,50	625,59
EDT Total - Transmissão (MWh)		1.379,52	1.037,73	522,48
EDT Média - Geral (MWh)		164,32	147,04	52,132
IPTR: Índice de Perdas na Transmissão; IIT: Indicador de Indisponibilidade da Transmissão; Geral: Inclui motivos externos/recomposição e SOT; Transmissão: Somente de responsabilidade da Transmissão CEEE; EDT: Energia Deixada de Transmitir; DGH: Indicador de Disponibilidade de Geração Hídrica. N.D: Não disponível N.A: Não aplicável				

2 DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA

|4.1| |4.10| A Companhia faz parte do Nível 1 de Governança Corporativa da B3 S.A – Brasil, Bolsa, Balcão. Dentre as práticas adotadas estão aquelas constantes do regulamento de Governança Corporativa do Nível 1, que compreendem, dentre outras, a publicação do calendário de eventos corporativos da Companhia, a realização de reunião pública anual com analistas e investidores, a política de negociação de valores mobiliários e do uso de informações privilegiadas e o Código de Conduta.

A estrutura da administração da Companhia é constituída por uma Assembleia Geral, Conselho de Administração, Diretoria Executiva e Conselho Fiscal. Além disso, completam a estrutura de governança a Auditoria Interna, a Auditoria independente, o Comitê de Auditoria Estatutário, o Comitê de Elegibilidade e os canais de comunicação da Companhia com suas partes interessadas.

Em julho de 2019, foi aprovada pela Assembleia Legislativa do Estado do Rio Grande do Sul a Lei nº 15.298/2019, que autorizou o Poder Executivo do Estado do Rio Grande do Sul a promover medidas de **desestatização** da Companhia Estadual de Energia Elétrica Participações (CEEE-PAR), da Companhia Estadual de Geração e Transmissão de Energia Elétrica (CEEE-GT) e da Companhia Estadual de Distribuição de Energia Elétrica (CEEE-D). No contexto de adesão ao Regime de Recuperação Fiscal, sobre o qual o Estado do Rio Grande do Sul busca reorganizar-se financeiramente, a alienação de ativos e participações, ao lado de outras medidas, tem o objetivo de ampliar receitas e é condicionante para o acordo com a União, nos termos do art.2º, § 1º, da Lei Complementar nº 159, de maio de 2017.

Desta forma, foi autorizada a alienação ou a transferência da participação societária e dos seus ativos, bem como o controle acionário do Estado do Rio Grande do Sul na *holding* e nas suas subsidiárias, nas formas estabelecidas no art.3º da Lei nº 10.607, de dezembro de 1995.

O contrato para estruturação do projeto para o processo de desestatização da CEEE-GT foi assinado pelo acionista controlador, Governo do Estado do Rio Grande do Sul, e o Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES), em agosto de 2019. O BNDES está coordenando o projeto, que compreende estudos de modelagem econômico-financeira, consulta e audiência pública, realização de leilão e assinatura de contrato entre o setor público e a empresa vencedora. Além de prestar assessoria jurídica e auxiliar na divulgação do projeto e na interação com o mercado para a concretização da privatização.

Em 31 de março de 2020, a Administração publicou Fato Relevante, informando a acionistas e investidores que recebeu do Estado do Rio Grande do Sul, controlador indireto da Companhia, notificação referente à

intenção de realizar o processo de cisão parcial, segregando os segmentos de geração e transmissão, em consonância com o Processo de Desestatização da CEEE-GT, sendo que em 27 de novembro foi emitido o CNPJ da empresa Geração, sob o número 39.881.421/0001-04.

Este processo integra o Planejamento Estratégico 2021-2025 e a expectativa é de que os leilões de desestatização dos negócios de transmissão e geração sejam realizados, respectivamente, no 1º e 2º semestres de 2021.



|4.4| |4.14| A Companhia realizou avanços em relação à Integridade Corporativa. Durante o ano de 2020 foram recebidas 19 denúncias através do **canal de denúncias independente** contratado para o recebimento de relatos sobre condutas antiéticas e ilegalidades praticadas por seus colaboradores, dirigentes, fornecedores ou prestadores de serviços. O tratamento a essas denúncias é dado pelo Comitê de Ética.

As denúncias podem ser realizadas através de site www.0800brasil.com.br/ceee ou pelo telefone 0800 580 0039, onde o atendimento é realizado das 9h às 18h por analistas especializados. Essa importante ação permite maior transparência ao tratamento das denúncias, cujo andamento pode ser consultado mediante protocolo e senha fornecidos no momento do relato, seja qual for o meio utilizado para a denúncia (internet ou telefone) e preservado o anonimato do denunciante, evitando qualquer tipo de retaliação.

A companhia deu continuidade à implantação do projeto relacionado à **Lei Geral de Proteção de Dados** (LGPD), Lei nº 13.709/18. As recomendações que estão nos planos de ação destinados a tanto foram executadas ao longo do exercício visando ao atendimento da referida Lei, cujo projeto tem perspectiva de conclusão no ano de 2021.

|4.9| O projeto envolvendo **Riscos e Controles Internos** foi concluído no ano de 2020, com a publicação da Política de Gestão de Riscos e Controles Internos, assim como por conta da aprovação, pela Diretoria Executiva e Conselho de Administração, da Matriz de Riscos e Controles Internos 2020. Ainda nesse exercício, foi realizado o primeiro ciclo de monitoramento dos riscos relevantes.

|4.6| |4.8| A Companhia possui um **Código de Ética**, o qual foi revisto e aprimorado de novembro de 2020 a janeiro de 2021, sendo aprovado pelo Conselho de Administração em fevereiro. O código está disponível a todos os interessados [no site da Companhia](#). O Comitê de Ética atua nas situações nas quais se verifique conflitos ou dilemas éticos. Ele é subordinado ao Conselho de Administração e tem a responsabilidade de garantir que as políticas e práticas da organização mantenham-se alinhadas e coerentes com os princípios éticos defendidos pela Companhia. Em novembro de 2020, o Conselho de Administração reestruturou o

Comitê, que passou a ser constituído por três colaboradores indicados pela Companhia e iniciou o processo de revisão do Código, que ficou pronto em fevereiro de 2021. Durante o ano de 2020 foram realizadas sete reuniões ordinárias e três extraordinárias.

DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA									
Administradores	2020			2019			2018		
	CA	DE	CF	DE	CF	DE	CF	DE	CF
Nº de membros	6	5	4	5	4	5	4	3	4,83
Remuneração fixa Anual (R\$ mil)	235.086,00	738.874,98	141.051,36	349.687,06	138.112,79	349.687,06	138.112,79	NA	NA
Salário ou pró-labore	195.904,80	565.349,50	117.542,88	285.266,53	115.094,07	285.266,53	115.094,07	989.131,61	142.030,98
Benefícios diretos ou indiretos	0,00	53.652,57	0,00	13.209,74	-	13.209,74	-	57.727,50	NA
Participações em comitês	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-	NA	NA
Outros	39.181,20	119.872,91	23.508,48	51.210,79	23.018,72	51.210,79	23.018,72	194.681,12	28.406,08
Descrição de outras remunerações fixas	Jeton mensal no valor de R\$ 3.265,08	Dir. Presidente: Honorários mensais de R\$ 8.927,97. Demais Diretores: Honorários mensais de R\$ 8.035,18 e verba de representação de R\$ 8.035,18	Jeton mensal no valor de R\$ 2.448,81	Dir. Presidente: Honorários mensais de R\$ 8.927,97. Demais Diretores: Honorários mensais de R\$ 8.035,18 e verba de representação de R\$ 8.035,18	Jeton mensal no valor de R\$ 2.448,81	Dir. Presidente: Honorários mensais de R\$ 8.927,97. Demais Diretores: Honorários mensais de R\$ 8.035,18 e verba de representação de R\$ 8.035,18	Jeton mensal no valor de R\$ 2.448,81	Dir. Presidente: Honorários mensais de R\$ 8.927,97. Demais Diretores: Honorários mensais de R\$ 8.035,18 e verba de representação de R\$ 8.035,18	Jeton mensal no valor de R\$ 2.448,81
Remuneração variável (R\$ mil)	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Bônus	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Participação de resultados	NA	NA	NA	12.321,23	NA	12.321,23	NA	NA	NA
Participação em reuniões	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	9.189,88	NA
Comissões	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Outros	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Descrição de outras remunerações variáveis	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA

CA – Conselho de Administração;
DE – Diretoria Executiva;
CF – Conselho Fiscal.

[4.2] [4.3] [4.5] OBS.: A remuneração média dos conselheiros e diretores é calculada pelo número de membros que receberam remuneração do emissor. O número de membros foi apurado da forma especificada no item 9.2.13.b do Ofício Circular/CVM/SEP/Nº3/2019.

3 DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA

A CEEE-GT encerrou o exercício de 2020 com lucro líquido de R\$ 278,9 milhões, frente aos R\$ 588,3 milhões do ano de 2019 (valores reapresentados devido ao reprocessamento dos ativos de contrato).

Esta redução de 52,60% no resultado líquido é derivada, principalmente, da remensuração dos ativos de contrato conforme as orientações do Ofício CVM SEP 004/2020. Para adequada mensuração do Ativo Contratual da CEEE-GT deve-se considerar as seguintes premissas para o recálculo:

- Reclassificação do Ativo Financeiro RBSE para Ativo Contratual;
- Identificar margens de construção e O&M;
- Taxa de remuneração dos contratos sendo a TIR implícita após aplicação das margens;
- Taxa de remuneração – TIR – imutável durante a execução contratual;
- Aplicar os efeitos da RTP sendo: para O&M por competência de acordo com a execução contratual e demais alterações diretamente no resultado.

O reprocessamento dos ativos de contrato com as margens e TIR obtidas para cada projeto resultou em reapresentação do saldo inicial (31/12/2019) e um acréscimo no resultado de R\$ 197,1 diretamente na conta de Lucros Acumulados. O resultado inicialmente publicado era de R\$ 391,2 milhões.

O EBITDA (lucro antes de juros, impostos depreciação e amortização) foi de R\$ 682,2 milhões em 2020 comparado aos R\$ 618,6 milhões em 2019, representando uma variação de 10,29% no período. Esta variação é decorrente, principalmente, do acréscimo nas receitas operacionais de geração e transmissão.

A receita operacional líquida no exercício de 2020 foi de R\$ 1.294,9 milhões, representando variação de 4,56% frente aos R\$ 1.238,4 milhões apresentados no exercício de 2019.

O custo com energia elétrica apresentou aumento de 43,85%, totalizando R\$ 152,2 milhões no exercício de 2020 comparados aos R\$ 105,8 milhões em 2019. Este aumento foi provocado no custo com energia elétrica, basicamente pela aquisição de energia adicional. Essa transação foi realizada com o objetivo de acessar créditos retidos na CCEE por inadimplência na liquidação do Mercado de Curto Prazo e venda no Ambiente de Contratação Livre (ACL).

Os custos de operação e despesas operacionais apresentaram redução de 8,49%, totalizando R\$ 521,8 milhões em 2020 comparados aos R\$ 570,3 milhões no exercício de 2019.

A Companhia reportou investimento de R\$ 55,3 milhões no ano de 2020 entre ativos da concessão e ativos da concessionária, que representou redução de 33,6% em relação a 2019.

O endividamento com instituições financeiras aumentou 18,70%, chegando a R\$ 680,5 milhões do exercício de 2020, frente aos R\$ 573,3 milhões no exercício de 2019.

Demonstração dos Resultados dos períodos findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019:

	31/12/2020	31/12/2019	Δ %
Receita Operacional Bruta.....	1.587.679	1.490.056	6,55
Deduções da Receita Operacional.....	(292.797)	(251.613)	16,37
Receita Operacional Líquida.....	1.294.882	1.238.443	4,56
Custo do Serviço de Energia Elétrica.....	(540.061)	(534.143)	1,11
Custo com Energia Elétrica.....	(152.216)	(105.817)	43,85
Custo de Operação.....	(387.845)	(428.326)	(9,45)
Lucro Operacional Bruto.....	754.821	704.300	7,17
Despesas Operacionais.....	(134.012)	(141.952)	(5,59)
Outras Receitas.....	32.575	22.343	45,80
Outras Despesas.....	(6.074)	(656)	825,91
Resultado do Serviço.....	647.310	584.035	10,83
Depreciação e Amortização.....	34.928	34.543	1,11
Resultado de Participações Societárias.....	(75.375)	44.249	(270,34)
EBITDA.....	682.238	618.578	10,29
Margem EBITDA.....	52,69%	49,95%	5,48
Receita/Despesa Financeira.....	(167.150)	(31.085)	437,72
IR e CS.....	(125.889)	(8.864)	1.320,23
Resultado Líquido do Período.....	278.896	588.335	(52,60)

3.1 Indicadores Econômico-Financeiros

A Resolução Homologatória nº 2.725, de 15 de julho de 2020, estabeleceu a nova RAP da Transmissora que totaliza para o ciclo 2020/2021 R\$ 868,7 milhões, adicionada a uma parcela de ajuste de R\$138,1 que será por três ciclos tarifários. Esta RAP representa um aumento de 38,1% sobre a RAP anterior que era de R\$ 729,3. O crescimento da receita é devido principalmente à variação do IPCA com impacto positivo na receita e pela entrada em operação de projetos de reforços e melhorias. Esse reajuste foi impactado, também, pelo resultado da Revisão Tarifária Periódica (RTP) do contrato 055/2001, homologada provisoriamente pela REH 2.709/2020. Ainda sobre a RTP da Transmissora o valor d parcela de ajuste homologada, R\$ 56,6 milhões refere-se à remuneração do custo de capital próprio sobre o valor dos ativos da RBSE desde a prorrogação da Concessão. E outros R\$63,5 milhões relativos aos valores de RBNI retroativos a 2018.

A Resolução Homologatória nº 2.746, de 28 de julho de 2020, reajustou a Receita Anual de Geração – RAG associada às Cotas de Garantia Física de Energia e de Potência das usinas hidrelétricas prorrogadas da CEEE -

GT, nos termos da Lei nº 12.783/2013. A RAG homologada é de R\$ 132,5 milhões para o período de 1º de julho de 2019 a 30 de junho de 2020. Os novos valores da RAG são oriundos do processo de reajuste tarifário realizado para o ciclo 2020-2021 e contemplam os valores do Custo da Gestão dos Ativos de Geração (GAG), Ajustes de Indisponibilidade ou Desempenho Apurados (Ajl), Encargos de Conexão e Uso dos sistemas de Distribuição e Transmissão, além de Encargos como a Taxa de Fiscalização dos Serviços de Energia Elétrica (TFSEE) e os custos associados aos programas de Pesquisa e Desenvolvimento e Eficiência Energética (P&D/PEE), eventuais ajustes e a devida atualização monetária.

No segmento de Geração, foi verificado aumento de 18,09% na Receita Bruta, passando de R\$ 456,3 milhões registrados em 2020, para R\$ 386,4 milhões em 2019. Essa variação é decorrente do reajuste tarifário aprovado para os ciclos tarifários de 2019/2020 e 2020/2021 e do maior fluxo de energia negociada na ambiente de contratação livre (ACL).

No segmento de Transmissão houve um aumento de 19,16% na receita bruta, passando de R\$ 875,7 milhões para R\$ 1.043,5 milhões em 2020. Este aumento da receita decorre do reajuste e revisão tarifários vigentes homologados em julho de 2020.

O aumento na Remuneração do Ativo da Concessão Contratual de 32,65% refere-se à remensuração dos fluxos de caixa dos ativos de contrato realizada a partir da aprovação provisória da Revisão Tarifária Periódica das RAP's dos contratos de Concessão 055/2001.

O acréscimo na Amortização do Ativo da Concessão Contratual está diretamente relacionada ao reprocessamento dos fluxos de caixa dos ativos de contrato, devido as novas receitas homologadas de pela ANEEL em julho de 2020.

A redução da receita com Energia de Curto Prazo em 53,15% está relacionada diretamente ao maior volume de energia negociado no Ambiente de Contratação Livre e, conseqüentemente menor no Mercado de Curto Prazo, combinado ao Preço de Liquidação e de Diferenças menor no período.

As **deduções da receita operacional** são os valores descontados diretamente do faturamento, tais como os impostos sobre venda e os encargos intrasetoriais. Houve acréscimo de 16,37% nas deduções operacionais, totalizando R\$ 292,8 milhões em 2020 frente aos R\$ 251,6 milhões de 2019. Este incremento deve-se substancialmente pelo incremento de 28,27% na CDE estabelecida pela ANEEL e pelo aumento do PIS e da COFINS, tributos diretamente relacionados ao aumento do faturamento.

A **Receita Operacional Líquida** (ROL) é basicamente o faturamento deduzido de encargos e tributos, tais como os impostos sobre venda e os encargos intrassetoriais. A receita líquida em dezembro de 2020 foi de R\$ 1.294,9 milhões, já em dezembro de 2019 foi de R\$ 1.238,4 milhões, refletindo crescimento de 4,56%.

O **Custo do Serviço de Energia Elétrica** compreende os custos necessários para a realização dos objetivos da atividade da empresa, inclui todos os gastos incorridos diretamente na produção e na prestação de serviços e é segregado em Custo com Energia Elétrica e Custo de Operação. Observa-se que em 2020 aumentaram em 1,11% passando de R\$ 534,1 milhões em dezembro de 2019 para R\$ 540,1 milhões em dezembro de 2020, sendo o Custo de Energia Elétrica comprada para revenda o item de maior impacto.

- **Custo com Energia Elétrica:** O custo com energia elétrica aumentou em 43,85% passando de R\$ 105,8 milhões em dezembro de 2019 para R\$ 152,2 milhões em dezembro de 2020. Este aumento foi provocado basicamente pela maior volume de energia adquirida no Mercado de Curto Prazo com objetivo de acessar créditos de inadimplência para venda no Ambiente de Contratação Livre (ACL).
- **Custo de Operação:** O custo de operação apresentou uma redução de 9,45% resultando em dezembro de 2020 no valor de R\$ 387,8 milhões em comparação ano anterior no qual o custo era de R\$ 428,3 milhões. Esta variação é explicada pela diminuição nas rubricas de Custo de Construção e Outros.

As **despesas operacionais** são os gastos para a manutenção da atividade da empresa e inclui as despesas com vendas, administrativas e outras despesas operacionais. As despesas operacionais apresentaram uma redução de 5,59% em relação a dezembro de 2019, passando de R\$ 141,95 milhões para R\$ 134 milhões em dezembro de 2020.

As principais variações foram: i) Provisão para contingências cíveis e trabalhistas, ingresso de processos classificados como perda provável e da revisão de premissas utilizadas no cálculo das contingências, excluindo-se o redutor aplicado nas fases iniciais; ii) reversão da provisão de perda sobre o valor recuperável no investidas do Complexo Eólico Povo Novo; e iii) aumento das provisões regulatórias relativa a compra de energia da COPEN.

O **EBITDA** representa o quanto a empresa gera de recursos considerando apenas as suas atividades operacionais, é o lucro antes dos juros, impostos, depreciação e amortização.

A variação positiva de 10,29% do EBITDA em dezembro de 2020, em comparação ao mesmo período do ano anterior deve-se ao incremento da Receita Operacional Bruta em 6,55% e pela redução dos Custos e despesas Operacionais em 1,0%.

O EBITDA foi apurado pela Companhia observando as disposições da Instrução CVM nº 527, de 04 de outubro de 2012.

	31/12/2020	31/12/2019
Receita Operacional Líquida	1.294.882	1.238.443
(-) Custos e Despesas Operacionais.....	(674.073)	(676.095)
(-) Outras Despesas/Receitas Operacionais	26.501	21.687
= Resultado Operacional	647.310	584.035
(+) Depreciação/Amortização	34.928	34.543
EBTIDA	682.238	618.577
Margem EBTIDA	52,69%	49,95%

(*) Na composição das Despesas/Receitas Operacionais não são consideradas as receitas e despesas financeiras e o Resultado da Equivalência Patrimonial.

O **Resultado Líquido** do período foi de R\$ 278,9 milhões, reduziu 52,6% em relação a 2019, cujo Lucro Líquido totalizou R\$ 588,3 milhões, após reapresentações.

Endividamento com Instituições Financeiras: Em 2020, o saldo da dívida da Empresa totalizou em R\$ 680,5 milhões, distribuídos conforme tabela, contemplando contratos financeiros com agentes nacionais e internacionais, demonstrados a seguir:

2020	Saldo da Dívida em 31/12/2020		
	Indexador	Saldo(R\$ mil)	Participação no Total (%)
Saldo Devedor da Dívida Interna		37.045	5,444%
Moeda Nacional- BNDES	TJLP	37.045	5,444%
Saldo Devedor da Dívida Externa		643.486	94,556%
Moeda Estrangeira - AFD	US\$	256.800	39,908%
Moeda Estrangeira - BID	US\$	386.686	60,092%
Saldo Devedor da Dívida		680.531	100,000%

Ingressos Extra-Operacionais: Em 2020, não houve liberação de recursos financeiros de instituições financeiras para a CEEE-GT.

DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA			
	2020	2019	2018
1 – RECEITAS	1.617.942	1.314.692	1.195.400
1.1) Vendas de mercadorias, produtos e serviços	1.587.677	1.295.784	1.185.687
1.2) Outras receitas	26.501	20.214	9.687
1.3) Receitas relativas à construção de ativos próprios	-	-	-
1.4) Provisão para créditos de liquidação duvidosa – Reversão / (Constituição)	3.764	-1.306	26
2 – INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIRO (inclui os valores dos impostos – ICMS, IPI, PIS e COFINS)	260.594	289.568	392.864
2.1) Custos dos produtos, das mercadorias e dos serviços vendidos	-	-	-
2.2) Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	246.822	233.032	333.403
2.3) Perda/Recuperação de valores ativos	-	-	-
2.4) Outras (especificar)	13.772	56.536	59.461
3 – VALOR ADICIONADO BRUTO (1-2)	1.357.348	1.025.24	802.536
4 – DEPRECIACÃO, AMORTIZACÃO E EXAUSTÃO	80.173	33.486	23.892
5 – VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE (3-4)	1.277.175	991.638	778.644
6 – VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	80.590	202.378	261.517
6.1) Resultado de equivalência patrimonial	-75.375	44.249	90.541
6.2) Receitas financeiras	155.965	158.129	170.976
6.3) Outras	-	-	-
7 – VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5+6)	1.357.765	1.194.017	1.040.161
8 – DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO	1.357.765	1.194.017	1.040.161
8.1) Pessoal	298.709	308.111	308.626
8.1.1 – Remuneração direta	157.755	156.039	150.924
8.1.2 – Benefícios	128.441	139.097	144.621
8.1.3 – F.G.T.S	12.513	12.976	13.081
8.2) Impostos, taxas e contribuições	456.909	303.354	299.030
8.2.1 – Federais	454.223	297.050	297.389
8.2.2 – Estaduais	128	838	839
8.2.3 – Municipais	2.558	5.466	802
8.3) Remuneração de capitais de terceiros	323.251	191.322	259.119
8.3.1 – Juros	-	-	-
8.3.2 – Aluguéis	136	2.108	6.169
8.3.3 – Outras	323.115	189.214	252.950
8.4) Remuneração de Capitais Próprios	278.896	391.230	173.386
8.4.1 – Juros sobre o Capital Próprio	-	-	-
8.4.2 – Dividendos	-	-	-
8.4.3 – Lucros retidos / Prejuízos do exercício	278.896	391.230	173.386
8.4.4 – Participação dos não-controlados nos lucros retidos (só p/ consolidados)	-	-	-
OBS: Valores em milhares de reais			

4 DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL

A CEEE-GT, alinhada aos valores e princípios organizacionais do Grupo CEEE, atua no sentido de buscar o equilíbrio entre as dimensões ambiental, econômica e social, incorporando-o à sua visão. A estratégia social da Companhia abrange a relação com a sociedade, o público interno, os fornecedores e os consumidores, além da responsabilidade frente aos seus produtos e serviços e o respeito e zelo pelos direitos humanos. A atuação da Empresa busca integrar o desenvolvimento territorial e humano, envolvendo múltiplos públicos interessados.

4.1 Indicadores Sociais Internos



|401-1| |405-2| A Empresa encerrou 2020 com 1.038 empregados, sendo que 18 empregados foram desligados do quadro de pessoal. A **força de trabalho** é formada, majoritariamente, por assistentes técnicos, técnicos e engenheiros, alinhados à missão e à visão da CEEE-GT, representando uma equipe multidisciplinar.

Em virtude da Cisão da CEEE-GT, a ocorrer em 2021, os colaboradores de Área Meio tiveram em 2020 a oportunidade de escolher entre os negócios de Geração e Transmissão, resultando no seguinte quantitativo:

Área Meio - G	Área Meio - T	Geração	Transmissão	Total
34	113	213	678	1038

Pela natureza jurídica da Empresa, sociedade de economia mista, para contratações de novos empregados há a necessidade legal de realização de concursos públicos. Dentro da estrutura organizacional da CEEE-GT inexistem cargos em comissão (CCs), pois não existe lei específica criando esses cargos, consoante disposição do artigo 32 da Constituição Estadual do Rio Grande do Sul.

A taxa de rotatividade (*turnover*) é historicamente baixa e, assim como nos anos anteriores, manteve-se nesse padrão, representando como taxa média 0,08%. Abaixo, algumas características dos empregados:



GÊNERO				
	Área Meio - GT	Geração	Transmissão	Total
Feminino	69	20	62	151
Masculino	78	193	616	887

Total	147	213	678	1038
-------	-----	-----	-----	------

FAIXA ETÁRIA				
	Área Meio - GT	Geração	Transmissão	Total
20-30	22	31	126	179
31-40	102	156	421	679
41-50	7	10	50	67
50-55	15	14	74	103
56-60	1	2	7	10
61 +	147	213	678	1038
Total	22	31	126	179

A CEEE-GT conta com 44,79% dos empregados com nível de instrução superior e com 18,11% de pós-graduados (especialização, mestrado, doutorado).

ESCOLARIDADE				
Grau de instrução	Área Meio - GT	Geração	Transmissão	Total geral
Pós-Graduação/ Especialização	62	31	95	188
Superior completo	55	113	297	465
Ensino médio técnico	11	66	262	339
Ensino médio completo	18	2	15	35
EF completo 9º ano	ND	ND	8	8
EF incompleto (6-9)	1	1	1	3
Total geral	147	213	678	1038

|404-3| A política de **remuneração**, mediante o Plano de Cargos e Salários (PCS), implementado em 2006, apresenta diretrizes acerca do enquadramento e da evolução ocupacional e salarial dos empregados. Do sistema de promoções do PCS, as dinâmicas ocorrem pelos seguintes tipos: antiguidade em anos pares, que permite um reajuste de até 3%; merecimento em anos ímpares, que permite um reajuste de até 3%; e desenvolvimento profissional em dinâmica mensal, conforme vagas e pontuação.

Em 2020, foram promovidos pelo PCS, a título de antiguidade, 1049 empregados, representando um incremento de 2,87% na rubrica de salários nominais da folha de pagamento. Quanto ao desenvolvimento profissional, foram promovidos 10 empregados, conforme demonstrado abaixo.

PROMOÇÕES			
Carreira/Nível	Pleno	Sênior	Total
Administrativa	03	0	03
Operacional	03	02	05
Técnica	02	0	02
Superior	0	0	0
Total	08	02	10

|403-4| Os **benefícios** ofertados pela CEEE-GT estão amparados no aspecto legal e previstos em acordos sindicais.

PRINCIPAIS BENEFÍCIOS OFERECIDOS PELA CEEE-GT	
Assistência Médica e Odontológica	Gratificação Especial
Vale-Refeição e Alimentação	Incentivo à Instrutoria Interna
Vale-Transporte	Auxílio a Empregados Pais de Pessoas com Deficiência
Auxílio Creche	Auxílio a Empregados com Deficiência Física
Ajuda de Custo	Empréstimos Consignados
Previdência Privada	



Em relação à **liderança**, a CEEE-GT possui na sua estrutura organizacional 145 posições referentes a funções de confiança com natureza gerencial ou de assessoramento. Em 2020 houve a redução de uma função gratificada como resultado da reestruturação organizacional. As mulheres ocupam 18,62% das posições, considerando toda a Empresa.

LIDERANÇA				
Gênero	Área Meio	Geração	Transmissão	Total
Feminino	13	4	10	27
Masculino	18	25	75	118
Total	31	29	85	145



|404-1| A CEEE-GT promoveu a **capacitação profissional** dos seus empregados através da realização de treinamentos voltados para o desenvolvimento das competências alinhadas às atividades desenvolvidas na organização. Em 2020, na área de Geração, a carga horária total de treinamentos chegou a 3.376, o que representa média de 14,04 horas por empregado. Na Transmissão, por sua vez, a carga horária total foi de 5.456, equivalente a média de 14,67 horas por empregado.

As condições atípicas do ano de 2020 promoveram modificações relevantes nas capacitações. Para prevenção e saúde dos trabalhadores, os treinamentos presenciais foram suspensos, conforme decreto do Governo do Estado. Diante deste cenário, a área de desenvolvimento de pessoas, em parceria com a área de tecnologia de informação, adequou os treinamentos para a plataforma Webex, o que permitiu a realização de treinamentos fundamentais para a Companhia.

|EU14| As **principais capacitações** em 2020 foram Certificação dos Operadores da Geração (para a área de Geração), Operação de Subestações Telecontroladas (para a área de Transmissão) e Introdução à Gestão de Ativos e Usuário-Final Solução de Mobilidade GT (comuns aos dois segmentos).

A CEEE-GT inclui conteúdos de **meio ambiente nos treinamentos** principais ministrados para seus empregados. São abordados temas como a gerenciamento de resíduos perigosos e não perigosos, técnicas para manejo de vegetação, procedimentos para atuação em emergências, conhecimento sobre áreas protegidas pela legislação, preservação da fauna, legislação e licenciamento ambiental.

TREINAMENTOS AMBIENTAIS	2020	2019	2018
Número de empregados treinados	31	87	185
Número de horas de treinamento ambiental	1	1	ND

|404-2| O Projeto de Aperfeiçoamento Profissional, composto pelos subprojetos Gestão de Carreira e Lideranças e Mudanças Organizacionais, voltados à preparação dos empregados a uma nova realidade de mercado, mediante o desenvolvimento de suas competências foi criado em 2019. Em 2020, em virtude da pandemia, foi realizado somente o subprojeto Gestão de Carreiras na modalidade virtual. Os eventos aconteceram nos meses de agosto e setembro e contou com seis palestras com profissionais de mercado visando às melhores práticas de desenvolvimento profissional.



|403-4| A política corporativa do Sistema de Gestão busca pela satisfação das partes interessadas, através do aprimoramento da qualidade dos serviços e da melhoria contínua dos processos. O objetivo é atender aos requisitos regulatórios, garantindo a segurança e a saúde ocupacional e preservando o meio ambiente. Em relação à **saúde e segurança no trabalho**, as atividades fim da Companhia exigem atuação preventiva permanente quanto aos riscos com pessoal próprio, empregados terceirizados e comunidade. Na CEEE-GT, a segurança do trabalho, saúde ocupacional e qualidade de vida são temas tratados de forma transversal, e a sua gestão é realizada de forma contínua e integrada.

Em 2020, as ações para prevenção e controle da **pandemia do novo coronavírus**, o SARS-COV-2, foram as que demandaram maior dedicação para implementação. A CEEE-GT registrou um total de 57 empregados contaminados e uma morte (de empregado com afastamento pelo INSS). Dentre as principais medidas estão a criação da Comissão de Acompanhamento, a instituição do trabalho remoto e a emissão de protocolos de saúde (como aferição de temperatura e obrigatoriedade de uso de máscaras e álcool gel). Além disso, foram publicadas orientações nos canais de comunicação (MnC, Palavra da Diretoria e *webcards*) e foram realizados *webinar* (palestras de curta duração em formato web) e Blitz Saúde para verificação de cumprimento de protocolos sanitários e orientações em saúde.

Outra frente de atuação foi focada na saúde mental. A Companhia já possuía **programas de Prevenção e de Atendimento Psicológico**, voltados à promoção da saúde mental e à melhoria da qualidade de vida no ambiente laboral e à prevenção do estresse. Esse recurso foi fundamental para prestar atendimento a chefias e no acompanhamento do trabalhador, sobretudo daqueles que apresentam dificuldades de adaptação ao trabalho. O serviço foi estruturado para possuir caráter preventivo e promover aumento de produtividade aliado ao cuidado integral da saúde e da segurança do empregado. Os casos de acidentes de trabalho também são atendidos, com foco no fortalecimento de atitudes de segurança de chefias e empregados, buscando transformar a situação do acidente em aprendizado, evitando assim que se repita.

Campanha Interna de Segurança: Com o objetivo de aprofundar a discussão sobre o tema saúde e segurança do trabalho, o Grupo CEEE realiza campanhas durante todo o ano, desdobrando, mês a mês, diferentes abordagens do tema eleito para o ano. O tema eleito para 2020, “Sempre é tempo de se cuidar”, abarcou os temas de prevenção à Covid e de saúde mental em tempos de isolamento. A ideia foi propor reflexões sobre autocuidado e cuidado do coletivo. O objetivo foi manter a saúde e ergonomia do trabalho, inclusive no trabalho remoto. As ações foram coordenadas pela Divisão de Segurança e Saúde Ocupacional em conjunto com a Coordenadoria de Comunicação Social e contou com a participação das CIPAs, Técnicos de Segurança do Trabalho e chefias, que promoveram a campanha em todas as unidades da Empresa no Estado do Rio Grande do Sul.

Campanha de vacinação contra as gripes H1N1 e sazonal - A CEEE-GT vem, nos últimos anos promovendo, no período que antecede aos invernos, campanhas de vacinação contra a gripe, com dose única trivalente contra as gripes H1N1, H3N2 e Influenza B. Os resultados obtidos têm sido satisfatórios, mantendo seus empregados imunizados e em plena condição de atividade laboral.

|403-1| Comissão Interna de Prevenção de Acidente (CIPA) – As CIPAs são compostas por representantes eleitos pelos empregados e representantes designados pelo empregador. No final de 2020, 13 CIPAs

representavam a totalidade dos empregados da CEEE-GT, atuando com autonomia e independência na prevenção de acidentes e doenças ocupacionais.

|403-2| Com relação à segurança no ambiente de trabalho, em 2020, na CEEE-GT ocorreu um acidente com afastamento e nenhum sem afastamento. Com terceirizados, não foram registrados acidentes ao longo de 2020. A CEEE-GT está intensificando os programas de segurança e saúde ocupacional com o intuito de disseminar a cultura de segurança e reduzir o número de acidentes.

Os dois indicadores mais importantes são as Taxas de Frequência (TF) e de Gravidade (TG) dos acidentes. TF diz respeito ao número de acidentes com afastamento em relação ao número de horas/homem trabalhadas. A TG refere-se ao tempo de afastamento, ao número de dias perdidos (afastado da empresa em função do acidente) e de dias debitados (acidente grave que resulta em perda de membro ou morte, conforme a estabelecido na NBR14280). Em relação ao ano passado, os indicadores de taxa de gravidade, a quantidade de dias perdidos/debitados e a taxa de frequência apresentaram redução expressiva. A meta é manter a não ocorrência de acidentes fatais e a diminuição do número de acidentes graves ou com afastamento.



DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL				
Indicadores Sociais Internos				
Empregados/empregabilidade/administradores				
a) Informações gerais	GRI	2020	2019	2018
Número total de empregados		1038	1051	1091
Número de terceirizados (terceirizados, subcontratados, autônomos) por tipo de emprego, contrato de trabalho e região.		626	442	511
Empregados até 30 anos de idade (%)		0,77	1,9	2,93
Empregados com idade entre 31 e 40 anos (%)		32,85	38,44	42,07
Empregados com idade entre 41 e 50 anos (%)		37,76	33,97	30,80
Empregados com idade superior a 50 anos (%)		28,61	25,69	24,20
Número de mulheres em relação ao total de empregados (%)		14,55	14,27	13,92
Mulheres em cargos gerenciais – em relação ao total de cargos gerenciais (%)		18,62	17,36	19,70
Empregadas negras (pretas e pardas) – em relação ao total de empregados (%)		0,96	1,05	1,00
Empregados negros (pretos e pardos) – em relação ao total de empregados (%)		10,69	10,66	10,54
Empregados (as) negros (pretos e pardos) em cargos gerenciais em relação ao total de cargos gerenciais (%)		4,83	4,96	5,30
Estagiários em relação ao total de empregados (%)		3,47	3,61	5,50
Empregados do programa de contratação de aprendizes (%)		3,28	2,95	3,21
Empregados com deficiência		17	17	17
b) Remuneração, benefícios e carreira	GRI	2020 (R\$ Mil)	2019 (R\$ Mil)	2018 (R\$ Mil)
Remuneração			267.582	289.659

Folha de pagamento bruta		219.787	209.356	231.394
Encargos sociais compulsórios		57.482	58.226	58.265
Benefícios	201-3	132.010	140.061	117.937
Educação	201-3	3361	3.566	3.454
Alimentação	201-3	15.194	15.548	19.483
Transporte	201-3	87	201	197
Saúde	201-3	4.580	4.739	5.059
Fundação	201-3	107.154	114.232	87.780
Segurança e medicina do trabalho	201-3	125	158	184
Cultura	201-3	71	0	0
Capacitação e desenvolvimento profissional	201-3	59	74	166
Creches ou auxílio-creche	201-3	1.379	1.543	1.614
Outros (especifique)	201-3	0	0	0
c) Participação nos resultados	GRI	2020	2019	2018
Investimento total em programa de participação nos resultados da Empresa (R\$ Mil)		15	2.191	19
Valores distribuídos em relação à folha de pagamento bruta (%)		0	0	0
Divisão da maior remuneração pela menor remuneração paga pela outorgada		15,75	14,17	18,59
Divisão da menor remuneração da empresa pelo salário mínimo vigente	202-1	1,57	2,67	2,89
d) Perfil da remuneração	GRI	2020	2019	2018
Categorias (salário médio no ano corrente) – R\$				
Cargos de diretoria		0	0,00	8.927,97
Cargos gerenciais		7.553,32	6.253,05	5.191,03
Cargos administrativos		6.336,84	4.418,21	3.628,08
Cargos de produção		5.140,86	4.715,26	3.784,17
e) Saúde e segurança no trabalho	GRI	2020	2019	2018
Média de horas por empregado/ano		69,62	65,38	45,38
Índice TF (taxa de frequência) total da Empresa no período, para empregados	403-2	0,54	2,73	5,22
Índice TG (taxa de gravidade) no período, para empregados	403-2	8	146	117
Índice TF (taxa de frequência) total da Empresa no período, para terceirizados/contratados	403-2	0	5,64	9,26
Índice TG (taxa de gravidade) no período, para terceirizados/contratados	403-2	0	169	278
Índice TF (taxa de frequência) da Empresa no período, para a força de trabalho (próprio + terceiro)	403-2	ND	ND	ND
Índice TG (taxa de gravidade) no período, para a força de trabalho (próprios + terceiros)	403-2	ND	ND	ND
Óbitos – próprios	403-2	0	0	0
Óbitos – terceirizados	403-2	0	0	0
f) Desenvolvimento profissional	GRI	2020	2019	2018
Perfil da escolaridade – discriminar, em percentagem, em relação ao total dos empregados				
Ensino fundamental		0,77	39,14	43,77
Ensino médio		0,86	32,66	41,98
Ensino técnico		1,10	ND	18,11
Ensino superior		3,37	ND	17,60
Pós graduação (especialização, mestrado, doutorado)		37,49	44,80	17,42
Valor investido em desenvolvimento profissional e educação (R\$ mil)		836.418,45	1.794.821,25	1.006.707,10
Média de horas de treinamento por ano, por funcionário, discriminadas por categoria funcional	404-1 404-2	4,90	9,33	12,17
g) Comportamento frente a demissões	GRI	2020	2019	2018
Taxa de rotatividade	401-1	0,08	0,14	0,15
Reclamações trabalhistas				
Valor provisionado no período	103-2	146.585.106,52	148.539.844,68	139.614.755,62
Número de processos trabalhistas movidos contra a empresa no período	103-2	1137	1195	1206

Número de processos trabalhistas julgados procedentes no período	103-2	ND	ND	ND
Número de processos trabalhistas julgados improcedentes no período	103-2	ND	ND	ND
Valor total de indenizações e multas pagas por determinação da justiça no período	103-2	122.489.952,00	20.847.710,60	8.874.591,24
h) Preparação para a aposentadoria	GRI	2020	2019	2018
Investimentos em previdência complementar (R\$ Mil)	201-3	ND	39.582	87.780
Número de beneficiados pelo programa de previdência complementar	201-3	ND	1078	1.053

4.2 Indicadores Sociais Externos



A CEEE-GT possui um sistema de avaliação de **fornecedores**, baseado na norma NBR ISO 9001:2015, desde 2017, quando foi implantado o sistema corporativo Convex. Todos os contratos acima de R\$ 16.000,00 são objeto de avaliação permanente, o que pode gerar a elaboração e a aplicação de planos de ação, visando ao aprimoramento dos procedimentos do fornecedor. Tal sistema possibilita uma análise integral do fornecedor, independentemente do número de contratos, o que se traduz num processo de melhoria contínua na prestação dos serviços.

A regularidade trabalhista é fator de extrema relevância e a CEEE-GT busca minimizar a precarização das relações de trabalho, bem como atender à legislação pertinente. Para isso, adota como requisito obrigatório em cadastro de fornecedores e nos processos de seleção a apresentação da declaração de regularidade perante o Ministério do Trabalho. Nela, são consideradas as vedações estabelecidas no artigo 7º inciso XXXIII da Constituição Federal - proibição de trabalho noturno, perigoso ou insalubre aos menores de 18 anos e de qualquer trabalho a menores de 16 anos, salvo na condição de aprendiz, a partir de 14 anos. Além disso, a CEEE-GT realiza análise documental plena acerca da regularidade trabalhista nos contratos em que há cessão de mão-de-obra.

|204-1| Em função da sua natureza jurídica – sociedade de economia mista –, a CEEE-GT está subordinada à Lei federal nº 13.303, de 30 de junho de 2016. Assim, a Companhia não pode estimular nem promover distinções e preferências para contratação de fornecedores em razão da naturalidade, sede ou domicílio dos mesmos, exceto se houver previsão legal específica.

|408-1| |409-1| |EU16| A gestão e a avaliação dos processos licitatórios e seus respectivos contratos asseguram a existência dos requisitos legais que visam garantir o cumprimento da legislação trabalhista, de segurança, higiene e saúde no trabalho e a preservação do meio ambiente. Assim, todos os contratos de prestação de serviços contemplam cláusulas relacionadas à saúde, ao bem-estar e ao meio ambiente.

Em relação às **diretrizes ambientais para contratações**, a CEEE-GT analisa individualmente todos os contratos, tanto da aquisição de materiais e equipamentos quanto de serviços, em relação aos possíveis riscos ambientais de seus objetos. Nas contratações com possibilidade de impactos ambientais negativos, são estabelecidos documentos de diretrizes ambientais, nos quais constam os cuidados ambientais que as empresas contratadas devem ter e, além disso, são exigidas documentações que devem ser apresentadas

para comprovação de atendimento da legislação ambiental. Quando ocorrem falhas no atendimento das diretrizes são adotadas medidas corretivas e preventivas, através dos dispositivos previstos nos contratos, tais como advertências e multas.



A Empresa possui forte **relacionamento com a comunidade local**, principalmente através dos programas ambientais desenvolvidos, que serão apresentados no item Desempenho Ambiental. A preservação da memória da eletricidade no Rio Grande do Sul, o **incentivo à cultura** e o **compromisso social com a comunidade** são os principais focos da atuação do Setor Sociocultural. Sendo assim, a manutenção do Centro Cultural CEEE Erico Verissimo (CCCEV) é reflexo do apoio das empresas do Grupo CEEE às diversas manifestações culturais.

O prédio do CCCEV, conhecido como "Força e Luz", foi construído entre os anos de 1926 e 1928, possuindo seis andares, que totalizam uma área de 2.775 m². Tombado como patrimônio histórico, o edifício já foi sede da Companhia Riograndense de Força e Luz. No entanto, após ser restaurado em 2002, passou a abrigar o Centro Cultural CEEE Erico Verissimo e colocou ao alcance da população eventos como exposições de arte, teatro, saraus literários, seminários e espetáculos musicais. Além disso, o local acomoda relíquias do acervo do Museu da Eletricidade do Rio Grande do Sul, o primeiro do país criado exclusivamente com este tema, e apresenta ao público o Memorial Erico Verissimo, que possui mais de três mil itens.

Em 2020, em função da pandemia de coronavírus, o Centro Cultural CEEE Erico Verissimo teve suas portas fechadas a partir de 25 de março e, por isso, tanto o público total quanto o número de eventos teve significativa queda em relação a 2019. A distribuição de público e a quantidade de eventos atendidos por atividade constam na tabela abaixo.

CENTRO CULTURAL CEEE ERICO VERISSIMO				
Tipo	2020		2019	
	Público	Eventos	Público	Eventos
Abertura/Lançamentos/Formaturas/Premiações	122	3	944	16
Curso/Oficina/Palestra	30	1	11146	1516
Dança	908	95	1211	10
Feira do Livro / Odisseia de Literatura Fantástica	NA	NA	6972	17
Literatura/saraus	NA	NA	180	1
Música	26	1	143	2
Noite dos Museus	NA	NA	4550	6
Seminário/Painel/Mostra	ND	1	1844	19
Teatro	20	1	2606	30
Tv/Filmagem	301	3	46	3
Visita Guiada	4	1	2267	85

Visitação a exposições/Museu/Memorial	28	1	16943	239
Total	3555	51	48852	1944

Em 2020, o Grupo CEEE aprovou a criação da Fundação Força & Luz, para preservar a memória do setor elétrico do Rio Grande do Sul. A Fundação abarcará, a partir de 2021, toda a estrutura do Centro Cultural CEEE Erico Verissimo. As empresas do Grupo CEEE serão mantenedoras da Fundação, consolidando seu propósito de preservar o patrimônio histórico do setor elétrico.

O projeto **#Tampinhamiga**, realizado por empregados da Companhia desde 2016, tem por objetivo arrecadar tampinhas plásticas e lacres metálicos para serem doados a instituições que os utilizam em prol de causas sociais. Além do lado social, o programa tem caráter ambiental, já que há um destino nobre ao material que, de outra forma, teria sido depositado na natureza. Em 2020, o resultado do projeto foi impactado pelo isolamento social e a realização de trabalho remoto por grande parte dos funcionários. Em 2020, os 155 kg de tampinhas arrecadados foram destinados à Casa Menino Jesus de Praga, na Capital, e ao Instituto do Câncer Infantil, em Osório. Desde o início do projeto, o balanço chega a quase três toneladas de doações para 23 instituições de 10 municípios.

DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL				
Indicadores sociais Externos				
Comunidade				
Impactos causados na saúde e segurança	GRI	2020	2019	2018
Número total de acidentes sem óbito com a população	EU25	0	0	0
Número total de acidentes com óbito com a população	EU25	0	0	0
Demandas judiciais decorrentes de acidentes com a população – Base Contenciosa Geral	EU25	0	1	0
Envolvimento da empresa com ação social	GRI	2020	2019	2018
Recursos aplicados em educação (R\$ Mil)		3361	3.566	3.454
Recursos aplicados em saúde e saneamento (R\$ Mil)		-	-	-
Recursos aplicados em cultura (R\$ Mil)		71	35	111
Recursos aplicados em esporte		-	-	-
Outros recursos aplicados em ações sociais (R\$ Mil)		-	-	-
Empregados que realizam trabalhos voluntários na comunidade externa à empresa/total de empregados (%).		ND	ND	ND
Quantidade de horas mensais doadas (liberadas do horário normal de trabalho) pela empresa para trabalho voluntário de funcionários.		ND	ND	ND
Envolvimento da empresa em projetos culturais, esportivos, etc. (Lei Rouanet)	GRI	2020	2019	2018
Montante de recursos destinados aos projetos (R\$ Mil)		0,00	0,00	0,00
Montante de recursos destinados ao maior projeto (R\$ Mil)*		0,00	0,00	0,00



|2.6| |415-1| A CEEE-GT é controlada pela CEEE-PAR (Estado do Rio Grande do Sul) e pela União, por meio da Eletrobras. Como principal expressão de sua contribuição ao **governo e à sociedade** está o zelo no repasse contínuo e permanente dos tributos e impostos municipais, estaduais e federais

devidos. Em função de sua condição, a CEEE-GT não faz doações para partidos políticos e instituições relacionadas.

4.3 Indicadores do Setor Elétrico

Segundo a Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL), em 2020, houve incremento de 4.932 megawatts (MW) de capacidade instalada no Brasil, ultrapassando a meta de 4.112 MW. O País fechou o ano com potência de 174.412 MW, sendo 74,7% a partir de fontes sustentáveis, com baixa emissão de gases do efeito estufa.

A força da água dos rios continua impulsionando a maior parte da energia gerada no país, com participação de 62,1% na capacidade instalada. Entretanto, em 2020, foram instalados apenas 178 MW nesta fonte, associados a pequenos projetos. A maior parte da expansão foi baseada em usinas térmicas, com 2.235 MW, seguindo da fonte eólica, com 1.725 MW adicionados.

Quanto à micro e minigeração distribuída (GD), já são 376 mil unidades consumidoras com GD, totalizando 4.628 MW de potência instalada, sendo 2.428 MW adicionados apenas ao longo de 2020.

Já na esfera da transmissão, ao final de 2020, a extensão da rede básica de transmissão do Sistema Interligado Nacional (SIN) totalizava 160,8 mil km de linhas de transmissão e 387,3 mil MVA de potência instalada, incremento de 6,2 mil km e 14,5 mil MVA em relação a 2019.

|EU1| Participação da CEEE-GT: Entre empreendimentos próprios e projetos realizados em parcerias público-privadas, o parque gerador da CEEE-GT e suas características físicas está detalhado abaixo.

PARQUE GERADOR - CARACTERÍSTICAS FÍSICAS								
	Usina	Potência Instalada (MW)	Garantia Física (MW Médios)	Propriedade	Potência Instalada (MW) Proporcional	Garantia Física (MW Médios) Proporcional	Início de Operação Comercial	Vencimento de Outorga
Região	Integral	910,3	406,67		910,3	406,67		
Sistema Jacuí	UHE Itaúba	500,4	180,5	100%	500,4	180,5	1978	2021
	UHE Governador Leonel de Moura Brizola	180	116,9	100%	180	116,9	1962	2042
	UHE Passo Real	158	66,2	100%	158	66,2	1973	2042
	PCH Ivaí	0,7	0,45	100%	0,7	0,45	1950	-
Sistema	UHE Canastra	42,5	24	100%	42,5	24	1956	2042

Salto	PCH Bugres	11,12	10	100%	11,12	10	1952	2042
	UHE Ernestina	4,8	3,24	100%	4,8	3,24	1957	2042
	PCH Capigui	3,76	0,69	100%	3,76	0,69	1933	2042
	PCH Guarita	1,76	0,99	100%	1,76	0,99	1953	2042
	PCH Herval	1,44	0,29	100%	1,44	0,29	1941	2042
	PCH Santa Rosa	1,4	0,88	100%	1,4	0,88	1955	2042
	PCH Passo do Inferno	1,33	0,52	100%	1,33	0,52	1948	2042
	PCH Toca	1,09	0,36	100%	1,09	0,36	1929	-
	PCH Forquilha	1	0,95	100%	1	0,95	1950	2042
	PCH Ijuizinho	1	0,7	100%	1	0,7	1950	2042
Tipo	Compartilhada	3.745,20	1.730,11		356,41	156,36		
Hidrelétrica	UHE Machadinho	1.140,00	547,1	5,53%	63,04	26,16	2002	2032
	UHE Campos Novos	880	379,7	6,51%	57,3	24,72	2007	2035
	UHE Foz do Chapecó	855	427,2	9,00%	77	38,45	2010	2036
	UHE Monte Claro	130	56,1	30,00%	39	16,83	2005	2036
	UHE Castro Alves	130	61,8	30,00%	39	18,54	2008	2036
	UHE Dona Francisca	125	75,9	10,00%	12,5	3,90	2001	2033
	UHE 14 de Julho	100	47,5	30,00%	30	14,25	2009	2036
	UHE Furnas do Segredo	9,8	3,86	10,50%	1,03	0,41	2005	2030
Eólica	Ventos do Sul Energia S/A	150	53,67	10,00%	15	5,37	2006	2032
	Parques Eólicos Palmares S.A.	57,5	18,98	10,00%	5,75	1,90	2010	2046
	Ventos da Lagoa Energia S.A.	57,5	19,2	10,00%	5,75	1,92	2012	2045
	Ventos do Litoral Energia S.A.	57,5	18,5	10,00%	5,75	1,85	2012	2046
	Ventos dos Índios Energia S/A	52,9	20,6	10,00%	5,29	2,06	2014	2047
	Total	4.655,10	2.136,78		1.266,31	563,03		

Na área de transmissão, a CEEE-GT possui 55 subestações próprias, sendo 45 de Rede Básica e 10 de Demais Instalações da Transmissão (tensões inferiores a 230 kV). A potência instalada própria é de 10758 MVA. Outros 1.296 MVA são oriundos de participação em outros projetos realizados em parcerias público-privada (ETAU, FOTE e TESB). A extensão total das linhas de transmissão próprias é de 5.937 km em tensões de 230, 138 e 69 kV, além de 371 km de linhas de transmissão em participações em SPEs.

Além disso, em dezembro de 2020, com uma proposta individual, a CEEE-GT sagrou-se vencedora do Lote 6 do Leilão ANEEL nº 001/2020, sendo que desde o ano de 2002 a empresa não participava de leilões desta natureza. Este Lote foi composto por trechos de linhas de transmissão em 138kV e 230kV, que totalizam cerca de 4 km, e a Subestação Cachoeirinha 3, com potência de 495 MVA, localizados no Rio Grande do Sul.

Comercialização: Através da Lei Federal nº 12.783/2013, a CEEE-GT prorrogou por 30 anos a concessão de 12 usinas de seu parque gerador. A energia desses empreendimentos, totalizando 225,3 MW médios, foi alocada na forma de Cotas de Garantia Física e Potência às distribuidoras do SIN, sendo a Companhia remunerada pela operação e manutenção dessas usinas. A Resolução Homologatória Nº 2.746/2020 estabeleceu as receitas anuais de geração das usinas hidrelétricas em regime de cotas, conforme informado no quadro a seguir.

MODELO DE NEGÓCIO E VENDA DE ENERGIA			
Usina	Modelo de Negócio em 31 de dezembro de 2020	Receita definida	Data e índice de reajuste
UHE Jacuí	100% ACR/Cotas*	R\$53.649.392,05 **	IPCA em 1° de julho
UHE Passo Real	100% ACR/Cotas*	R\$52.686.844,12 **	IPCA em 1° de julho
UHE Canastra	100% ACR/Cotas*	R\$11.905.546,43 **	IPCA em 1° de julho
PCH Bugres	100% ACR/Cotas*	R\$4.463.366,63 **	IPCA em 1° de julho
PCH Herval	100% ACR/Cotas*	R\$782.107,91 **	IPCA em 1° de julho
PCH Passo do Inferno	100% ACR/Cotas*	R\$827.493,69 **	IPCA em 1° de julho
UHE Ernestina	100% ACR/Cotas*	R\$2.422.003,90 **	IPCA em 1° de julho
PCH Capigüi	100% ACR/Cotas*	R\$2.222.646,50 **	IPCA em 1° de julho
PCH Forquilha	100% ACR/Cotas*	R\$767.422,89 **	IPCA em 1° de julho
PCH Guarita	100% ACR/Cotas*	R\$1.129.151,92 **	IPCA em 1° de julho
PCH Santa Rosa	100% ACR/Cotas*	R\$866.729,99 **	IPCA em 1° de julho
PCH Ijuizinho	100% ACR/Cotas*	R\$761.044,77 **	IPCA em 1° de julho
UHEs Itaúba e Dona Francisca, PCHs Toca e Ivaí, Participação Machadinho	100% ACL – Ambiente de Contratação Livre	Leilão de Energia	Conforme Contratos de Venda

*Até o vencimento da outorga – Lei 12.783/13

**RAG

Além dos montantes entregues na forma de Cotas, a CEEE-GT comercializou em 2020, entre contratos de compra e venda, um total de 251 MW médios no Ambiente de Contratação Livre - ACL.

Nas contabilizações do Mercado de Curto Prazo (MCP), realizadas junto à Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE), foram liquidadas sobras energéticas, as quais foram utilizadas como hedge para mitigação dos efeitos financeiros associados ao GSF. Nesse ponto, destaca-se que, durante o ano de 2020, as usinas participantes do MRE geraram o equivalente a 80,3% de suas garantias físicas, repercutindo em fatores

de ajuste significativamente inferiores à unidade e em custos elevados em razão das exposições geradas pelo *Generation Scaling Factor* (GSF).

4.3.1. Aspectos regulatórios de Geração

Os principais assuntos regulatórios de interesse da área de geração em 2020 foram:

Repactuação do Risco Hidrológico: A publicação da Lei Nº 14.052, de 8 de setembro de 2020, estabeleceu novas condições para repactuação do risco hidrológico. Em resumo, a proposta tem como objetivo dar tratamento a riscos não hidrológicos que impactaram as usinas hidrelétricas participantes do Mecanismo de Realocação de Energia (MRE), contemplando os efeitos da motorização das usinas estruturantes e os atrasos das respectivas linhas de transmissão, bem como os efeitos associados ao deslocamento hidráulico provocado pela geração termelétrica fora da ordem de mérito e pela importação de energia sem garantia física.

A compensação aos geradores do MRE se dará por meio da extensão do prazo de concessão das outorgas de geração e fica condicionada a desistência da ação judicial cujo objeto seja a isenção ou a mitigação de riscos hidrológicos relacionados ao MRE e a renúncia a qualquer alegação de direito sobre o qual se funda a ação.

A proposta de repactuação está em fase de cálculo da compensação que cada gerador do MRE tem direito, seguindo os regramentos definidos pela Resolução Normativa ANEEL Nº 895, de 01 de dezembro de 2020. Nos termos desta regulamentação, os agentes terão 60 dias para avaliar a adesão à proposta, após homologação dos cálculos.

A Companhia aguarda a publicação dos valores finais de extensão, tanto para usinas próprias como para as usinas em que detêm participação, para definir pela sua adesão.

Valor Mínimo de Outorga das Usinas: a Portaria Interministerial MME/ME nº 1, de 07/12/2020, estabeleceu o Valor Mínimo do Bônus de Outorga das Usinas Hidrelétricas da CEEE-GT em R\$ R\$ 1.395.760.871,51, a ser pago pelo eventual futuro controlador da CEEE-G, para a assunção de Novo Contrato de Concessão, pelo prazo de 30 anos, na modalidade de Produção Independente de Energia – PIE.

Descotização e Condições Complementares à Outorga do Novo Contrato de Concessão: a Portaria MME nº 437, de 07/12/2020, estabeleceu a descotização das usinas a partir de 1º/01/2022, atrelada ao processo de desestatização da Companhia. Também estabeleceu a obrigação de elaboração de Estudos de Viabilidade Técnica e Econômica para identificação do Aproveitamento Ótimo, para as Usinas de Itaúba, Jacuí e Passo Real, considerando as estruturas civis existentes e os estudos prévios já efetuados pela Empresa de Pesquisa Energética (EPE), no prazo de 36 meses da data de assinatura do Contrato de Concessão, bem como de

implantar o Aproveitamento Ótimo, caso seja viável economicamente, em até 96 meses da assinatura do Contrato de Concessão.

Alteração da Lei nº 12.334/2010 – Política Nacional de Segurança de Barragens (PNSB): Com a publicação da Lei nº 14.066, em 1º/10/2020, foram incluídas diversas responsabilidades do PAE Plano de Ações de Emergência (PAE) ao empreendedor (retirando-as das defesas civis). Da mesma forma, foi ampliado o escopo de obrigações e de punições aos agentes.

Reajuste das RAGs: a Resolução Homologatória nº 2.746, de 28/07/2020, estabeleceu as Receitas Anuais de Geração – RAGs das Usinas Hidrelétricas em regime de cotas, para o ciclo de julho/2020 a junho/2021

4.3.2. Aspectos regulatórios de Transmissão

Assuntos regulatórios da área de transmissão mais relevantes em 2020:

Revisão Tarifária Periódica da Transmissora – RTP 2018 a 2023(REN 2.709/2020)

A Resolução Homologatória (REH) nº 2.709/2020 aprovou índice de reposicionamento provisório da Receita anual permitida (RAP) da CEEE-GT em 15,79%, fixando o valor de RAP em R\$ 760.850.682,37, a preços de 2018 (R\$ 832.341.996,52 atualizados para o ciclo 2020/2021). Até a publicação da REH não haviam sido concluídas pela ANEEL, as atividades de fiscalização da Base de Remuneração Regulatória – BRR. Assim, os valores definitivos serão processados após esta conclusão e, os ajustes necessários e seus consequentes efeitos financeiros, serão processados no reajuste tarifário 2021/2022. Este valor é decomposto em:

Rede Básica do Sistema Existente - RBSE:

- Custos de Administração, Operação e Manutenção (PRT 579/2012), no valor de R\$ 273.954.630,61;
- Receita determinada pela Portaria Ministerial nº 120/2016: R\$ 150.348.873,87 (componente econômico, referente ao Custo Anual dos Ativos não depreciados) e R\$ 203.047.811,37 (componente financeiro);

Base Incremental:

- Custo Anual dos Ativos que entraram em operação no período: R\$ 118.170.313,55;
- Custo de Administração Operação e Manutenção: R\$ 15.329.052,98.

A referida REH homologou também a parcela de ajuste de revisão (valores devidos a partir de 2018 e não recebidos até 2020), que incluiu ainda, a parcela de anuidade referente a melhorias de pequeno porte. O valor atualizado total da PA Revisão ficou em R\$ 416.858.636,46 e o recebimento será dividido nos três próximos ciclos (até 2023) no montante de R\$ 138.952.878,82 cada.

Reajuste Tarifário Anual

Com a publicação da Resolução Homologatória – REH 2.725/2020, foi estabelecida em favor da transmissora a RAP de R\$ 853.867.519,82 referente ao Contrato de Concessão 055/2001 e R\$ 14.787.463,64 referente ao contrato 080/2002, para o ciclo 2020-2021 (01 de julho de 2020 a 30 de junho de 2021). Referente à parcela de ajuste, os valores homologados para o ciclo foram: R\$ 138.135.644,68 para o contrato 055/2001 e – (R\$ 285.559,25) para o contrato 080/2002.

Reincorporação do Componente Financeiro (ke) da PRT MME 120/2016

No âmbito das revisões das receitas das concessionárias de transmissão que tiveram seus contratos prorrogados conforme a Lei 12.783 de 2013, foi reincorporado o parâmetro “ke” (capital próprio) ao componente financeiro da base blindada, definido no § 3º do art. 4º da Resolução Normativa ANEEL nº 762, de 2017, que regulamentou a Portaria do Ministério de Minas e Energia – MME nº 120 de 2016, a qual estava suspensa em função das liminares concedidas no âmbito das ações judiciais promovidas contra a citada Portaria. Com a reincorporação do ke, a receita teve um acréscimo de R\$ 378 milhões, que serão divididos nos próximos 5 ciclos (até 2025).

Leilão de Transmissão ANEEL nº 1/2020:

Em 17 de dezembro de 2020, foi realizado o Leilão de Transmissão ANEEL nº 1/2020. A participação da CEEE-GT ocorreu através da participação nos lotes 4 e 5, e 6. O lote 5, licitado em conjunto com o lote 4, contemplou a revitalização completa da subestação Porto Alegre 4 230/13,8 kV, através da substituição dos módulos de conexão e barramentos em 230kV e 13,8 kV e da instalação de novas unidades de transformação 230/13,8kV - 5x75 MVA. O Consórcio Saint Nicholas I (Mez Energia e Participações Ltda. (Líder 75%) e Mez Energia Fundo de Investimentos em Participações em Infraestrutura (25%)) sagrou-se vencedor.

Desta forma, por decisão da ANEEL, foi iniciado em 2020 o processo de redução unilateral do Contrato de Concessão 055/2001, com a supressão das instalações da SE Porto Alegre 4 do contrato da CEEE-GT. A previsão de conclusão desse processo é 31 de março de 2021, quando serão celebrados o 4º Termo Aditivo ao Contrato de Concessão 055/2001 entre a CEEE-GT e a ANEEL, o Termo de Transferência dos Ativos entre a CEEE-GT e a MEZ Energia e o Contrato de Concessão entre a MEZ Energia e a ANEEL. A remoção dessas instalações implicará em redução de receita de R\$ 9.764.438,61, a valores de junho de 2020, ao ano à Transmissora, assim como com a indenização dos ativos ainda não depreciados no valor inicialmente calculado em R\$ 10.954.101,95, também a preços de junho de 2020.

O lote 6, contemplava a implantação da SE 230/138 kV Cachoeirinha 3 (nova) e trechos de linhas de transmissão (Trecos de LT em 230 kV entre a SE Cachoeirinha 3 e a LT Gravataí 2 – Canoas 2, C1; Trechos de

LT em 230 kV entre a SE Cachoeirinha 3 e a LT Gravataí 2 – Cidade Industrial, C2; Trechos de LT em 138 kV entre SE Cachoeirinha 3 e a LT 138 kV Taquara – Cachoeirinha 1, C1 e Trechos de LT em 138 kV entre a SE Cachoeirinha 3 e a LT 138 kV Canoas 3 – Cachoeirinha 1, C1.). Nesse lote, a CEEE-GT sagrou-se vencedora através de oferta de RAP no valor de R\$ 9.234.372 com deságio de 63,5%. Assim como no lote 5, o novo contrato de concessão tem assinatura prevista para 31 de março de 2021.

Emissão de Resoluções Normativas – REN:

REN nº 874, de 10/03/2020 - Aprova a revisão dos Submódulos 2.1, 2.1A, 2.4, 9.1, 12.1 e 12.3 dos Procedimentos de Regulação Tarifária – PRORET, que regulamentam ou fazem referência à metodologia da taxa regulatória de remuneração do capital dos segmentos de distribuição, transmissão e geração de energia elétrica.

REN nº 880, de 07/04/2020 - Aprova novas versões dos Submódulos 9.1 (Revisão Periódica das Receitas das Concessionárias de Transmissão), 9.2 (Revisão Periódica das Concessionárias Licitadas) e 9.7 (Implementação de Melhorias e Reforços em Instalações sob a Responsabilidade de Concessionárias de Transmissão) dos Procedimentos de Regulação Tarifária – PRORET, aplicáveis às concessionárias de serviço público de transmissão de energia elétrica, e altera a Resolução nº 443, de 26 de julho de 2011, quanto à implementação de melhorias e reforços em instalações sob responsabilidade de concessionárias de transmissão.

REN nº 903, de 08/12/2020 - Aprova a reestruturação e a revisão dos Procedimentos de Rede e estabelece procedimentos e critérios para alterações.

REN nº 905, de 08/12/2020 - Aprova as Regras dos Serviços de Transmissão de Energia Elétrica no Sistema Elétrico Nacional e dá outras providências. Estabeleceu os seguintes módulos das Regras de Transmissão: I - Módulo 1 – Glossário; II - Módulo 2 – Classificação das Instalações; III - Módulo 3 – Instalações e Equipamentos; IV - Módulo 4 – Prestação dos Serviços; V - Módulo 5 – Acesso ao Sistema; e VI - Módulo 6 – Coordenação e Controle da Operação. E aprovou o texto dos módulos 1 a 3. Este último agrupou num único documento a Classificação de Reforços e Melhorias, o Ressarcimento dos Custos de Implantação (Seção 3.1 – Novos Equipamentos e Instalações de Transmissão) e os Critérios de Entrada em Operação de Equipamentos (Seção 3.2 – Critérios de Entrada em Operação). Como consequência desta Normativa revogou-se as Resoluções Normativas nº 443/2011 e 841/2020.

Portaria Ministerial nº 215/2020 - Estabelece as Diretrizes para a elaboração do Plano de Outorgas de Transmissão de Energia Elétrica - POTEE do Ministério de Minas e Energia: Estabelecendo data para publicação do POTEE; Alterando significativamente o processo de consolidação, redefinindo algumas atribuições dos agentes envolvidos; Instituinto a criação dos Grupos de Estudos da Transmissão (GET), sob coordenação da EPE; e Determinando a atualização do documento de Critérios e Procedimentos para

elaboração dos Estudos de Planejamento da Transmissão, e das Diretrizes para elaboração dos Relatórios Técnicos (R2, R3, R3 e R5).

Emissão de Resoluções Autorizativas – REA:

REA nº 8.798, de 5 de maio: Estabelece as parcelas adicionais de RAP referentes à operação e manutenção de instalações de transmissão transferidas a CEEE-GT, e serviços prestados, em função do seccionamento da Linha de Transmissão 138 kV Santa Maria 1 – Alegrete 1 na Subestação Santa Maria 3 no valor de: R\$ 211.117,43 vigente a partir de 01/07/2020, acrescidos de R\$ 137.116,04 pagos em 1 ciclo 2020/2021.

REA nº 8.919, de 2 de junho: Estabelece as parcelas adicionais de RAP referentes a operação e manutenção de instalações de transmissão transferidas à CEEE-GT em função do Contrato de Concessão nº 01/2011-ANEEL (SE Porto Alegre 13 e seccionamento LT 230 kV GRA2-PAL10 para a SE Jardim Botânico) no valor de R\$ 242.319,65 a vigente partir de 01/07/2020, acrescidos de R\$ 538.501,26 pagos no ciclo 2020/2021.

REA nº 8.926, de 2 de junho: Autoriza a postergação em 4 (quatro) meses dos prazos de entrada em operação comercial dos empreendimentos de transmissão de energia elétrica cujos prazos definidos nos atos de outorga sejam posteriores a 11 de março de 2020 – data da declaração de pandemia da COVID-19 pela Organização Mundial da Saúde – OMS. Determina ao ONS que disponibilize para ANEEL relação atualizada com a priorização dos empreendimentos passíveis de autorização, consolidados pelo planejamento setorial.

REA nº 8.948, de 9 de junho: Autoriza a CEEE-GT, Contrato de Concessão nº 055/2011, a implantar reforços na Subestação Porto Alegre 9 (empreendimento: T2020-042 - SE Porto Alegre 9: seccionamento de uma das barras de 230 kV e instalação de novo IB) e estabelece os valores das correspondentes parcelas da RAP no valor de R\$ 3.227.975,00, com prazo de entrada em operação comercial de até 56 meses.

REA nº 9.173, de 18 de agosto: Autoriza a CEEE-GT, Contrato de Concessão nº 055/2011, a implantar reforços na Subestação Nova Prata 2 (empreendimento: T2020-048 - SE Nova Prata 2 - Substituição dos 3 TFs 230/69 kV – 50 MVA por 2 TFs 230/69 kV – 165 MVA) e estabelece os valores das correspondentes parcelas da RAP no valor de R\$ 5.674.237,94 com prazo de entrada em operação comercial de até 47 meses.

REA nº 9.356 de 20 de outubro: Autoriza a CEEE-GT, Contrato de Concessão nº 055/2011, a implantar reforços na Subestação Cidade Industrial (empreendimento: T2020-059 - SE Cidade Industrial: Substituição dos transformadores 230/138 kV e 230/23 kV, dos barramentos de 23 kV e instalação de bancos de capacitores) e estabelece os valores das correspondentes parcelas da RAP no valor de R\$ 16.743.100,23 com prazo de entrada em operação comercial de até 43 meses.

Fiscalizações:

Ofício nº 397/2020-SFE/ANEEL (processo 48500.004743/2020-04) - A Área de Transmissão foi objeto em 24/09/2020 de fiscalização da Agência Nacional de Energia Elétrica referente a perturbação verificada em 15/01/2020 às 15h04min que envolveu o sistema elétrico do sul do estado do Rio Grande do Sul.

Ofícios nº 17/2020-SFE/ANEEL e nº 18/2020-SFE/ANEEL - A CEEE-GT, assim como as demais Transmissoras do setor elétrico - foi submetida a análise e fiscalização de todos os Reforços e Melhorias do SGPMR (Sistema de Gerenciamento dos Planos de Melhorias e Reforços, do ONS).

Campanhas de Fiscalizações de Desligamentos Forçados:

Ofício 343/2020 - SFE/ANEEL - A Área de Transmissão foi convocada por reunião por vídeo conferência para tratar dos Planos de Resultados pactuados com SFE/ANEEL referentes a 8 linhas de transmissão de 230 kV e 1 (uma) subestação de 230 kV. Foi realizada apresentação técnica para cada Plano de Resultados pela CEEE-GT.

Ofício nº 452/2020-SFE/ANEEL - Realizada em 12/11/2020 reunião técnica por vídeo conferência com os técnicos da Superintendência de Fiscalização dos Serviços de Eletricidade referente à Análise dos desligamentos forçados do ciclo 2019-2020, onde foi apresentado diagnóstico para os desligamentos forçados de 7 linhas de transmissão de 230 kV e 1 (uma) subestação de 230 kV.

4.3.3. Indicadores Operacionais e de Produtividade de Geração

Indicadores operacionais de geração - Usinas Hidrelétricas (UHE's) e Pequenas Centrais Hidrelétricas (PCH's):

- As Usinas Hidrelétricas despachadas centralizadamente pelo ONS (Usinas Tipo I) são reguladas por disponibilidade, devendo manter a disponibilidade móvel, nos últimos 60 meses, igual ou superior à estabelecida pela Aneel.
- Enquadram-se nesse critério as UHE's Leonel de Moura Brizola, Itaúba e Passo Real. As três usinas encerraram 2019 atendendo a esse indicador.
- **| EU30 |** DGH60: A disponibilidade geral equivalente das usinas representa o percentual de tempo médio ponderado pela potência de cada máquina disponível para a geração de energia elétrica. O valor do mês de dezembro de 2020, que corresponde à média acumulada nos últimos cinco anos, ficou em 93,65%, conforme demonstrado no quadro abaixo.

DGH60													
Disponibilidade média móvel 60 meses, ponderada pela potência instalada das usinas despachadas centralizadamente													Meta
	jan/20	fev/20	mar/20	abr/20	mai/20	jun/20	jul/20	ago/20	set/20	out/20	nov/20	dez/20	2020
Itaúba	92,70%	92,71%	92,44%	92,69%	92,93%	93,12%	93,34%	93,39%	93,45%	93,43%	93,72%	93,77%	92,32%
Jacuí	94,14%	94,14%	94,20%	94,29%	94,35%	94,38%	94,38%	94,41%	93,95%	93,97%	93,97%	93,97%	92,83%
Passo Real	94,86%	94,04%	93,34%	94,45%	94,14%	93,73%	93,49%	92,87%	92,83%	92,95%	92,89%	92,89%	92,32%
Média ano	93,42%	93,27%	92,99%	93,36%	93,47%	93,50%	93,59%	93,51%	93,44%	93,45%	93,62%	93,65%	92,43%

As demais UHE's e PCH's da CEEE-GT são reguladas por produção de energia. A meta da Companhia é gerar na média anual 100% da garantia física vigente para cada instalação. Apesar de a Aneel não estabelecer disponibilidade mínima para os empreendimentos não despachados centralizadamente (usinas Tipo III), esse indicador é acompanhado com vistas à maximização do tempo disponível para geração de energia.

4.3.4. Indicadores Operacionais e de Produtividade de Transmissão

Capacidade Instalada: Esse indicador corresponde à soma da potência nominal de todos os transformadores da transmissão em operação. Em 2020, a TESB energizou a subestação Candelária 2, composta por dois transformadores 230/69 kV de 83 MVA, acrescentando 166 MVA de potência instalada ao sistema de transmissão. Foram também adquiridos três transformadores no ano de 2020 por novos equipamentos de mesma potência à anterior para substituição: um de 138/69 kV - 54 MVA para a subestação Osório 2 e dois de 138/23 kV – 37,5 MVA para a subestação Scharlau. Destes, dois foram energizados no próprio ano ficando um da SE Scharlau com previsão de energização para fevereiro de 2021. Ainda, foi realizada a reforma de um transformador 138/13,8 kV - 25 MVA na subestação Pelotas 3.

Índice de Qualidade da Rede Básica – Operação e Manutenção (QRB): Esse indicador consiste no percentual remanescente da receita da transmissão, referente aos ativos da Rede Básica (RB), após os descontos decorrentes da Parcela Variável (PV) estimada sobre os eventos de operação e manutenção.

VALORES DO INDICADOR QRB					
Indicador (%)	2016	2017	2018	2019	2020
Qualidade Rede Básica	99,21%	98,44%	99,36%	99,21%	98,79%

Índice de Qualidade Demais Instalações de Transmissão – Operação e Manutenção (QDIT): Esse indicador consiste no percentual remanescente da receita da transmissão, referente aos ativos provenientes das Demais Instalações de Transmissão (DIT), após os descontos decorrentes da Parcela de Ajuste Qualidade DIT (PA) estimada sobre os eventos de operação e manutenção. Destaca-se que em 05 (cinco) meses no ano de 2019 (fevereiro, março, agosto, setembro e novembro) o indicador atingiu o índice máximo (100%).

VALORES DO INDICADOR QDIT					
Indicador (%)	2016	2017	2018	2019	2020
Qualidade Demais Instalações de Transmissão	98,65%	99,10%	99,21%	99,62%	99,64%

4.3.5. Investimentos

| EU6 | Os investimentos realizados pela CEEE-GT no parque gerador e em obras de Subestações e Linhas de Transmissão atendem à determinação do contrato de concessão e têm o objetivo de ampliar a capacidade de atendimento da demanda e aumentar a confiabilidade e a qualidade no fornecimento de energia elétrica. Em 2020, o valor total investido foi de R\$ 109,63 milhões¹.

Ao longo de 2020, foram implementadas melhorias nos sistemas de Gestão Empresarial (ERP) e Comercial (SGC), além da consolidação de painéis de indicadores que auxiliam a gestão no monitoramento do desempenho operacional e estratégico da Companhia.

Visando garantir a segurança dos Sistemas Corporativos, em 2020, foram realizadas atualizações de versões dos Sistemas Corporativos e Banco de Dados, além da consolidação na utilização da ferramenta de prevenção a vazamento de dados (*Data Loss Prevention – DLP*), a qual realiza o monitoramento e controle de todas as informações trafegadas através das portas USB dos computadores.

Ainda sobre segurança foram realizadas modernizações na análise de e-mails e servidores de arquivos. Para e-mails foi adquirido e implantado uma nova solução de AntiSpam; para servidores de arquivos foi adquirido e implantado novos *Storages* para armazenamento e *backups* de dados, bem *software* para *backup/restore*.

Visando garantir a segurança dos *backups* dos sistemas corporativos, iniciou-se em 2020, com previsão de conclusão no 1º trimestre de 2021, um projeto para realizar a guarda dos *backups* corporativos em um segundo ambiente. Denominado de “Backup Externo”, este projeto é composto de rack inteligente (com nobreak, climatização, controle/combate a incêndio e monitoramento) e *Storage* para armazenamento dos *backups* dos sistemas corporativos.

O novo Portal de Internet, que modernizou o acesso às informações da Companhia, entrou em produção em maio de 2020. Desenvolvido pelos próprios funcionários, com adoção de tecnologia Open Source, esse novo Portal gerou custos mínimos para a Companhia.

A transformação digital também foi foco em 2020. O Projeto Mobilidade CEEE-GT, iniciado em 2019, seguiu seu cronograma de implantação, estando totalmente implantado em novembro de 2020. O Projeto consistiu na implantação de solução de tecnologia móvel, integrada ao SAP/PM, permitindo que as equipes de campo recebam Ordens de Serviço e Notas de Inspeção via dispositivo móvel interligado com o Sistema Convex. A solução contratada já é utilizada por outras empresas do setor elétrico, como Furnas, Eletronorte e Cemig e

¹ Este valor de investimento considera valores de Adiantamento para Futuro Aumento de Capital (AFAC) realizado nas Sociedades de Propósito Específico (SPE's). Em 2020 foi realizado neste tipo de investimento R\$ 54,33 milhões, sendo R\$ 52,6 milhões na TESB e R\$ 1,73 milhão no Complexo Eólico Povo Novo.

permite maior eficiência na execução das atividades de Operação e Manutenção, sem a necessidade de utilização de formulários em papel.

Na área de geração, após a conclusão, em 2019, das obras de automação e telecomando da UHE Ernestina e das PCHs Guarita e Capigui, além da automação da UHE Passo Real, o foco durante o ano de 2020 foi o planejamento e a elaboração das especificações técnicas para a modernização das UHEs Jacuí, Canastra e da PCH Bugres.

Na área de transmissão, no ano de 2020 foi concluída a desativação do último centro de operação regional que ainda permanecia em operação, com a transferência da subestação Maçambará para o Centro de Operação de Instalações da CEEE-GT (COI). Com isso, todas as subestações teleassistidas da CEEE-GT são controladas a partir do COI, localizado em Porto Alegre. Estruturado em 2016, com o objetivo de unificar a operação remota de todas as subestações da Transmissão, o COI passou a operar em 2017, inicialmente responsável pelo telecomando de 18 unidades, encerrando 2020 com 51 subestações comandadas remotamente e contribuindo para o incremento da disponibilidade do sistema de transmissão. Durante o ano de 2020 também foi implementada a teleassistência em três subestações (Caxias do Sul 2, Dona Francisca e Taquara) que até então eram operadas localmente em regime ininterrupto e iniciada a operação da nova subestação Candelária 2, da TESB.

4.3.5.1. Expansão e Modernização da Geração

A expansão e a modernização da geração têm como objetivo o aumento de sua participação no mercado através da renovação e ampliação do parque existente, bem como participações em novos projetos das diversas fontes de energia, em especial as Pequenas Centrais Hidrelétricas e Centrais Eólicas.

Em termos de modernização, importante mencionar que durante o ano de 2020 a CEEE-GT planejou, especificou e orçou a obra da UHE Jacuí, que permitirá a revitalização das Unidades Geradoras, bem como de seus sistemas e equipamentos auxiliares. O valor orçado supera os R\$ 320 milhões, e a conclusão da obra está prevista para o ano de 2025.

Na UHE Jacuí, de forma emergencial (em razão de um evento de desprendimento das grades da tomada d'água da Usina), foi realizada a Inspeção do Túnel de Adução, que fazia parte do escopo de modernização, e que apontou a necessidade de algumas reformas nas estruturas civis da tomada d'água e comportas. O laudo técnico da inspeção apontou uma boa condição estrutural do túnel, passível de suportar uma maior vazão d'água e, conseqüentemente, um aumento de potência disponível na Usina.

Outro destaque se dá à conclusão das especificações técnicas para a modernização da Usina de Bugres, cuja contratação será realizada de forma integrada com a sua ampliação, cujo término está previsto para o ano de 2022. No quadro abaixo, observam-se as principais expectativas de realização, para os próximos anos, no âmbito da expansão da geração.

EXPANSÃO DA GERAÇÃO - OBRAS								
Empreendimento	Tipo	Ação	Localização	Potência MW	Situação em 2020	Investimento total (milhões)	Execução	
João Amado	AHE	Construção	Coronel Bicaco/RS	3,00	Realizados alguns serviços de campo. Aguarda contratação de consultoria para gestão dos projetos de expansão.	R\$ 21,10	2023/2025	
Santa Rosa	PCH	Ampliação	Três de Maio/RS	5,10	Projeto de ampliação concluído. Próxima etapa: Encaminhar para EPE para determinação de orçamento e garantia física.	R\$ 33,51	2022/2024	
Forquilha	PCH	Ampliação	Maximiliano de Almeida/RS	8,90	Encerrada etapa de orçamentos para revisão do Projeto Básico e reprojeção das estruturas dos vertedouros. Em andamento, a contratação do novo PB	R\$ 47,10	2023/2025	
Bugres	PCH	Ampliação	Canela/RS	6,5	Aprovados PB alternativo e Sumário Executivo. Projeto cadastrado na EPE. Processo de licenciamento ambiental encaminhado para Fepam.	R\$ 30,69	2021/2022	
Complexo Povo Novo	Eólico	CGE	Construção	Rio Grande/RS	52,5	Retomadas obras autorizadas pela Diretoria Executiva. Em andamento a reestruturação do projeto com a busca de fornecedor alternativo para o gerador WEG. Negociação com proprietários rurais para assinatura de contratos de arrendamento em andamento.	R\$ 335,43	2021/2024

4.3.5.2. Manutenção e Operação da Geração

As ações de manutenção e operação da geração objetivam manter o percentual ótimo de disponibilidade para o fornecimento de energia elétrica. Em 2020, a companhia alcançou o indicador de disponibilidade de suas usinas de 93,55% para as usinas despachadas centralizadamente. Isso é resultado da soma de esforços operacionais e do investimento realizado em manutenção e operação da geração, promovendo a modernização e adequação das usinas existentes e também a melhoria da confiabilidade, da qualidade, da segurança e da rentabilidade da produção de energia elétrica.

No que tange à Segurança de Barragens, a Geração realizou em 2020 as inspeções nas estruturas gerando as Inspeções de Segurança Regular (ISR). O resultado destas serão inseridas no Formulário de Segurança de Barragens (FSB) 2020 diretamente no site da ANEEL.

Em Setembro de 2020 a CEEE-GT recebeu a transferência de posse, por parte do Governo do Estado, da Barragem de Laranjeiras. Estrutura construída há mais de 60 anos, pelo antigo Departamento Nacional de Obras de Saneamento (DNOS), a barragem se encontrava sem ser aproveitada e sem manutenção. Por conta de inspeções e apontamentos a CEEE GT demandou ações emergenciais para regularizar em um curto espaço de tempo sua segurança. Agora, se encontra inserida na rotina de inspeções e manutenções da equipe responsável pela segurança de barragens, a qual dará continuidade em 2021 nas ações para sua revitalização.

4.3.5.3. Expansão e Modernização das Instalações da Transmissão

A expansão da transmissão tem foco na construção e na ampliação de linhas de transmissão e de subestações de energia elétrica, atendendo as autorizações emitidas pela ANEEL e aos Pareceres de Acesso emitidos pelo ONS em favor das Distribuidoras. No quadro 03, observam-se as obras de grande porte com as respectivas localizações, as quais tiveram por foco a expansão da transmissão da CEEE-GT através de empreendimentos em andamento ao longo de 2020.

Dentre as obras relacionadas, cabe destacar a nova Subestação 230/138kV Cachoeirinha 3, a qual foi arrematada pela CEEE-GT no Leilão de Transmissão ANEEL nº 001/2020. Este empreendimento será de grande importância para garantir confiabilidade energética às regiões do Vale dos Sinos e Metropolitana do Rio Grande do Sul.

Expansão da Transmissão - Obras e Serviços em Subestações e Linhas de Transmissão				
Região	Instalação	Investimento (R\$)	Escopo	Situação em 12/2020
Litoral	SE Osório 2	5.908.084,57	Substituição do TR-3 - 138/69 kV (54 MVA) Novo CT 138kV TR-3 Novo CT 69kV TR-3	Concluídas
Metropolitano Delta do Jacuí	SE Porto Alegre 10	2.907.983,24	Novos ELs 13,8kV	
INVESTIMENTO SUBTOTAL DE OBRAS CONCLUÍDAS		R\$ 8.816.067,81		
Central	SE Júlio de Castilhos 1	9.870.000,00	Novo EL 138kV UJAC Novo EL 138kV SMA1	Em andamento
Central	LT 138kV Ramal Júlio de Castilhos 1	8.689.116,53	Seccionamento da LT 138kV UJAC-SMA1 na SE JCA1 Instalação de cabo OPGW na LT	
Hortênsias	SE Usina Canastra	8.327.519,23	Substituição do TR-2 - 138/69 kV (35,25 MVA) Novo CT 138kV TR-2 Novo CT 69kV TR-2 Novo EL 69kV UBUG	
Alto do Jacuí	SE UHE Jacuí	13.300.000,00	Substituição de equipamentos Substituição de SPCS Instalação de sistema de oscilografia	
Vale do Rio dos Sinos	SE Sanremo	11.500.000,00	Novo EL 138kV CIN Novo EL 138kV SCH	
Vale do Rio dos Sinos	LT 138kV Ramal Sanremo	4.400.000,00	Seccionamento da LT 138kV CIN-SCH na SE SRM Instalação de cabo OPGW na LT	
Metropolitano Delta do Jacuí	SE Cachoeirinha 3	115.000.000,00	Nova SE 230/138kV Seccionamento de LTs 138 kV e 230 kV	
INVESTIMENTO SUBTOTAL DE OBRAS EM ANDAMENTO		R\$ 171.086.635,76		
Paranhana - Encosta da Serra	SE Taquara	11.000.000,00	Novo EL 138 kV Igrejinha C1 Novo EL 138 kV Igrejinha C2	Em licitação
INVESTIMENTO SUBTOTAL DE OBRAS EM LICITAÇÃO		R\$ 11.000.000,00		
INVESTIMENTO TOTAL		R\$ 190.902.703,57		

Por sua vez, a Companhia prevê investimentos na ordem de R\$ 1,49 bilhão nos próximos cinco anos visando atender as obras consolidadas no Plano de Outorga de Transmissão de Energia Elétrica 2018 (POTEE 2018), assim como aquelas associadas a Melhorias e Pequenos Reforços. Deste montante total, atualmente já estão comprometidos 140 milhões do orçamento plurianual 2021-2025.

Ainda em relação ao rol de obras consolidadas no POTEE 2018, a Área de Transmissão protocolou, ao longo dos anos de 2019 e 2020, 12 (doze) formulários (PRORETs) na ANEEL, que contêm informações detalhadas acerca do escopo, do custo e dos prazos para a execução das referidas obras. Destas 12 obras, conforme

tabela abaixo, a ANEEL emitiu, até o presente momento, duas Resoluções Autorizativas (SE NPR 2 e SE CIN). Por sua vez, os demais PRORETs continuam em análise pela Agência.

Empreendimentos	Status	Data do Protocolo ou Nº da REA	Investimentos Estimados (milhões)	
			Parcial	Total
SE Porto Alegre 9 (PAL 9) / 2º TR	Em Análise pela ANEEL	23/04/2019	R\$ 613,70	R\$ 749,50
SE Porto Alegre 6 (PAL 6)		17/04/2020		
SE Porto Alegre 13 (PAL 13)				
SE Polo Petroquímico (PPE)				
SE Eldorado do Sul (ELD)				
SE Scharlau (SCH)		28/05/2020		
SE Taquara / 3º Banco de TRs (TAQ)		16/07/2020		
SE Canoas (CNA 1)				
SE Campo Bom (CBO)				
SE Caxias 2 (CAX 2)				
SE Nova Prata 2 (NPR 2)	Autorizada	9.173/2020	R\$ 29,20	
SE Cidade Industrial (CIN)		9.356/2020	R\$ 106,60	

A CEEE-GT, além de suas iniciativas próprias no campo da expansão de transmissão, participa de empreendimentos de transmissão concedidos em parceria com outras empresas, através de Sociedades de Propósitos Específicos (SPE's), em leilões realizados pela ANEEL. A seguir estão discriminados os empreendimentos concluídos em participações em 2020:

EXPANSÃO DA TRANSMISSÃO - SPES - INÍCIO DE OPERAÇÃO EM 2020			
SPE	Participação CEEE-GT	Instalação	Escopo
TESB	94,2%	SE Candelária 2	Nova Subestação - 2 Transformadores 230/69 kV - 83 MVA
TESB	94,2%	LT 230 kV Ramal Candelária 2	Seccionamento da LT 230kV UITA-NSR na SE CDL2

4.3.5.4. Manutenção e Operação da Transmissão

Em 2020, foram concluídos 480 melhorias ou reforços de pequeno porte no sistema de transmissão. As atividades compreenderam a substituição de equipamentos já superados ou em final de vida útil. Todas as substituições promoverão receita adicional a ser definida pela ANEEL na próxima revisão tarifária. Os reforços realizados até 30 de abril de 2020 já tiveram sua receita definida pela ANEEL e constam na Resolução Homologatória N° 2.725/2020. As atividades contidas no escopo da ação envolvem investimentos em obras e serviços no sistema, incluindo subestações, linhas de transmissão e serviços de telecomunicação, visando o atendimento dos parâmetros definidos pelo ONS - Operador Nacional do Sistema e pela ANEEL - Agência Nacional de Energia Elétrica.

Também os indicadores de realização da manutenção alcançaram níveis superiores à meta de 90% de realização mesmo em um ano atípico devido às restrições impostas pela pandemia de Covid 19, o que determinou muitas alterações e adaptações na forma de trabalho das equipes de campo.

INDICADORES DE SETOR ELÉTRICO							
Investimentos	GRI	2020		2019		2018	
		Δ %	R\$ Mil	Δ %	R\$ Mil	R\$ Mil	Δ %
Expansão, Manutenção e Operação de Usinas	EU6	-80	5.125,00	-52	25.361,26	53.383,34	322
Expansão, Manutenção e Operação de Subestações e Linhas	EU6	-23	44.341,00	-13	57.580,09	66.005,85	-42
Participações em Geração e Transmissão	EU6	-3	54.330,00	-21	56.081,43	71.163,15	-10
Apoio Administrativo e Qualificação da Infraestrutura	EU6	3996	5.857,00	-98	143,00	5.421,12	712

4.3.6. Projetos de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D)



|EU8| A CEEE-GT aplicou R\$ 2,7 milhões durante o ano de 2020 em projetos com foco em inovações de forma a enfrentar os desafios tecnológicos do setor elétrico. Nesse ano, foram concluídos três projetos:

- Desenvolvimento de Metodologia para realização de modelagem de subestações em 3 dimensões. Executora: Fundação Universidade de Passo Fundo – FUPF;
- Pesquisa da eficiência de técnicas de redução de ruído em subestações urbanas visando o conforto da comunidade. Executora: Fundação Universidade de Passo Fundo – FUPF;
- Desenvolvimento e Aplicação de controladores de chaves seccionadoras de alta tensão. Executora: Fundação Universidade de Passo Fundo – FUPF.

Nesse período, os seguintes projetos tiveram continuidade:

- Inserção da geração solar fotovoltaica urbana conectada à rede em Porto Alegre – FASE II. Executora: Universidade Federal Santa Maria (UFSM) e Universidade Federal do Rio Grande Sul (Ufrgs)
- Desenvolvimento e Aplicação de Sistema Integrado Inovador visando a Renovação do Parque de Transformadores da CEEE-GT – Fase II Executora: Universidade Federal Santa Maria (UFSM)
- Desenvolvimento de uma Metodologia para Monitoramento e Controle de Vegetação Interferente com Linhas de Transmissão, Considerando os Riscos à Operação do Sistema Elétrico. Executora: Fundação Universidade Regional de Blumenau (FURB)
- Desenvolvimento de uma Metodologia e Dispositivo para Avaliar o Desempenho de Disjuntores de Alta Tensão em Operação nas Subestações. Executora: Fundação Universidade Regional de Blumenau (FURB)

- Projeto e Desenvolvimento de um Carregador de Banco de Baterias para Emprego em Subestação de Energia Elétrica. Executora: Universidade Federal Santa Maria (UFSM).

Além disso, ocorreu a contratação de um novo projeto, com investimento na ordem de R\$ 1,14 milhão para desembolso para os próximos anos: “*Estudo de técnicas de Blending para previsão de tempestades com descargas elétricas atmosféricas no setor de energia elétrica*”. A executora é a Universidade Federal de Pelotas – UFPEL.

Indicadores de setor elétrico							
Recursos aplicados em pesquisa e desenvolvimento tecnológico e científico R\$ Mil							
Por tema de pesquisa (Manual de Pesquisa e Desenvolvimento – Aneel)	GRI	2019		2018		2017	
		Valor	(%)	Valor	(%)	Valor	(%)
FA – Fontes alternativas de geração de energia elétrica	EU8	92,10	3,40%	204,78	7,71%	1568,37	71,51%
GT – Geração Termelétrica	EU8	0	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
GB – Gestão de Bacias e Reservatórios	EU8	0	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
MA – Meio Ambiente	EU8	261,15	9,65%	1377,65	51,88%	0,00	0,00%
SE – Segurança	EU8	0	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
EE – Eficiência Energética	EU8	0	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
PL – Planejamento de Sistemas de Energia Elétrica	EU8	798,48	29,51%	236,15	8,89%	134,25	6,12%
OP – Operação de Sistemas de Energia Elétrica	EU8	882,88	32,63%	517,89	19,50%	0,00	0,00%
SC - Supervisão, Controle e Proteção de Sistemas de Energia Elétrica	EU8	671,51	24,81%	305,90	11,52%	76,28	3,48%
QC – Qualidade e Confiabilidade dos Serviços de Energia Elétrica	EU8	0	0,00%	0,00	0,00%	386,04	17,6%
MF – Medição, faturamento e combate a perdas comerciais	EU8	0	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
OU – Outros	EU8	0	0,00%	13,12	0,49%	28,26	1,29%
TOTAL		2706,11	100,00%	2655,49	100,00%	2.193,20	100,00%

5 DIMENSÃO AMBIENTAL

A empresa busca obter desempenho ambiental em conformidade com sua Política do Sistema de Gestão, que engloba as dimensões de qualidade, ambiental e de saúde e segurança no trabalho. O negócio de geração e transmissão de energia elétrica trabalha com a expansão e operação de diversos empreendimentos, sendo os principais as subestações, linhas de transmissão e usinas hidrelétricas. Esses empreendimentos, muitas vezes, demandam atividades que afetam a biodiversidade e, por esta razão, são adotadas medidas para evitar, reduzir e mitigar os impactos ambientais.



|302-1| Em relação ao **consumo de energia**, a CEEE-GT gerencia o consumo de combustíveis na Empresa. A frota de veículos próprios utiliza diesel, gasolina e álcool, sendo apresentados abaixo os consumos destes combustíveis. Nos últimos anos, a renovação da frota, com ingresso de veículos modernos, está resultando em racionalização do uso de combustíveis e minimizando impactos decorrentes, conforme demonstra a tabela abaixo:

CONSUMO DE COMBUSTÍVEIS			
Tipo de combustível	Volumes consumidos (L) por ano		
	2020	2019	2018
Diesel	191.428	269.879	263.914
Gasolina	90.013	140.933	174.320
Álcool	70,17	182	306
Total	281.511	410.996	438.540



|303-1| O uso de **água** pela Empresa ocorre nas usinas hidrelétricas, todavia não é considerado como consumo, pois os volumes de água são integralmente devolvidos aos rios de onde ocorre a captação. O efetivo consumo de água pela Companhia ocorre em atividades administrativas, abrangendo o funcionamento de instalações sanitárias, consumo humano e a limpeza de prédios e veículos. A fonte de fornecimento de água geralmente é a rede pública de abastecimento, e, quando esta não existe, ocorre a utilização de poços artesianos. Em virtude da dispersão geográfica das instalações da CEEE-GT, não estão disponíveis dados sobre o total de retirada de água por fonte, bem como de fontes hídricas afetadas pela retirada. Em relação à reciclagem ou reuso de água, essas práticas não foram adotadas durante o ano de 2020.

|305-1| |305-3| A CEEE-GT não apresenta **emissões atmosféricas** significativas em seus processos. Além daquela decorrente de sua frota de veículos, outra fonte são pequenos vazamentos de gás hexafluoreto de

enxofre (SF6), em função de eventuais avarias em equipamentos elétricos. Esses episódios, no entanto, são esporádicos e pouco significativos, não demandando monitoramento específico.

|306-2| A principal forma de **destinação de resíduos Classe II** (não perigosos) ocorre pela realização de leilões, através dos quais a Empresa comercializa sucatas metálicas, cabos, veículos, equipamentos, postes, sucata de medidores e isoladores, móveis e outros bens inservíveis. A Companhia também faz a destinação através de convênios e termos de cooperação, como a doação da sucata eletrônica para o programa Sustentare, do Governo do Estado do Rio Grande do Sul, e de roupas usadas para o Envolve-se, do SESC-RS.

|306-2| Resíduos gerados em escritórios, tais como papéis, plásticos e restos de alimentação, geralmente são dispostos para coleta e destinação pelo sistema público. Na sede da Empresa, em Porto Alegre é mantido o Programa **Recicle CEEE**, através do qual a Companhia mantém convênio com o Centro de Educação Ambiental da Vila Pinto (CEA), entidade responsável pela coleta de lixo seco e papel reciclável dos prédios do Centro Administrativo Eng. Noé de Mello Freitas (Caenmf). Em 2020, foram doados, por meio do programa, 4.453 kg de materiais recicláveis.

|306-2| Já a **destinação dos resíduos Classe I** (perigosos) gerados na CEEE-GT é realizada através da contratação de empresas especializadas em destinação ambientalmente adequada, específicas para cada tipo de resíduo e devidamente licenciadas pelos Órgãos Ambientais.

Os principais resíduos Classe I (perigosos) gerados são lâmpadas fluorescentes e materiais contaminados com óleo. Informações sobre descartes de resíduos constam nas tabelas apresentadas abaixo.

DESCARTES DE RESÍDUOS PERIGOSOS			
Por tipo	2020	2019	2018
Descartes realizados, em toneladas	45,1	12,7	0,148
Descartes realizados, em m ³	56	22,0	10,1
Descartes de lâmpadas fluorescentes, em unidades	4.000	3.500	0

Em relação à **conformidade ambiental**, a CEEE-GT obtém os licenciamentos para as atividades de operação, manutenção e expansão de seu sistema elétrico, através de estudos e levantamentos de campo realizados geralmente por equipes técnicas próprias ou contratadas. No processo de licenciamento, há grande compromisso da Empresa para evitar, reduzir e mitigar os impactos na biodiversidade, sendo que em 2020 o processo foi eficaz pelo fato de que a Companhia conseguiu obter os licenciamentos necessários para as atividades desenvolvidas.

O atendimento das condicionantes estabelecidas nas licenças é considerado de grande relevância pela Empresa, pois várias destas exigências têm relação direta com a preservação da biodiversidade e, por isso, o acompanhamento ambiental das obras é realizado por recursos humanos especializados da própria CEEE-GT.

| 307-1 | Nas diversas atividades executadas, ainda que sejam realizadas ações preventivas, existem riscos de não conformidades com regulamentos ambientais. Quando há alguma não conformidade, é realizada análise e adoção de medidas corretivas, visando evitar sua reincidência. Na tabela apresentada abaixo constam informações sobre a situação de não conformidades nos últimos anos.

INFORMAÇÕES SOBRE MULTAS			
	2020	2019	2018
Número de multas recebidas	1	1	0
Valor total de multas recebidas	R\$ 7.490,22	R\$ 16.051,36	0
Número de multas pagas	0	0	2
Valor total de multas pagas	0	0	R\$ 9.430,00

Foi recebido um Auto de Infração, o AI nº 8523, emitido pela FEPAM em 20/11/2020. O Governo do Estado do Rio Grande do Sul passou à CEEE-GT a propriedade da Barragem de Laranjeiras, que fica no limite dos municípios de Canela e Três Coroas, solicitando que a Companhia executasse as ações emergenciais cabíveis para garantir a integridade física da barragem. Em virtude do risco de colapso da estrutura, evidenciado por vazamento de grandes proporções na ombreira esquerda, a CEEE-GT esvaziou o reservatório emergencialmente, garantindo a integridade física da barragem e a segurança da população à jusante. Durante a operação, houve interrupção do abastecimento público do município de Três Coroas por algumas horas em virtude da turbidez ocasionada pela abertura das comportas da estrutura, fato este que motivou o auto de infração.

Em relação à **gestão de passivos ambientais**, a CEEE-GT deu continuidade em 2020, às investigações confirmatórias de existência de passivos ambientais nas áreas com suspeita de ocorrência identificadas. Os resultados dessas investigações e as ações adotadas ao cabo desses trabalhos são amplamente discutidos com o órgão de controle ambiental, culminando na redução do escopo do TAC, permanecendo apenas uma área em investigação.



O **Programa de Educação Ambiental (PEA)** visa divulgar conhecimentos sobre geração, transmissão e distribuição de energia. E apresenta aos seus públicos de interesse como a Empresa trata as questões relacionadas ao meio ambiente, além de atender as exigências estabelecidas nas licenças de operação dos seus empreendimentos emitidas pela Fundação Estadual de Proteção Ambiental (Fepam) e demais órgãos ambientais, quando necessário.

Nas escolas, o Programa desenvolve palestras, atividades artísticas e interativas. As palestras utilizam vídeos de sensibilização ambiental e abordam diversas temáticas como o uso eficiente da água, o uso racional de energia elétrica, informações sobre a fauna e a flora características da região, além da explanação do trabalho desenvolvido pela CEEE. Em 2020, em função da pandemia de coronavírus, não foram realizadas visitas a instituições de ensino.

O Programa também inclui ações de sensibilização para os profissionais de empreiteiras terceirizadas que atuam em obras da Empresa, abrangendo, no último ano, um público de 12 trabalhadores.

RESULTADOS DO PROGRAMA DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL			
	2020	2019	2018
Nº de municípios visitados no ano	0	14	2
Nº de escolas visitadas pelo PEA	0	12	2
Nº de alunos que participaram das atividades	0	385	221
Nº de professores que acompanharam os alunos e avaliaram o programa	0	19	10
Nº de pessoas em visitas orientadas às Usinas	0	0	19
Nº de profissionais de empreiteiras terceirizadas que receberam palestras ambientais pela CEEE	12	145	189



|304-1| A CEEE-GT mantém 16 Hortos Florestais associados com suas usinas de geração de energia, cobrindo uma área total de 31,5 km², geralmente às margens de reservatórios. Eles desempenham funções de proteção e cumprem importante papel na **conservação da biodiversidade**, pois abrigam grande diversidade de flora e fauna. Também no entorno dos reservatórios, a Companhia manteve em 2020 o programa de **recuperação de áreas degradadas**, por meio do monitoramento das árvores plantadas pela Empresa em anos anteriores. As áreas contempladas pelos plantios abrangem 40,72 hectares.

A Companhia mantém um programa de **fiscalização ambiental**, com foco principal em áreas no entorno de reservatórios das usinas hidrelétricas. As fiscalizações buscam coibir atividades ilegais de caça e pesca, desmatamentos, depósito de lixo, ocupações de margens com construções, entre outras atividades irregulares, e são conduzidas por equipes da CEEE-GT. Em 2020, foram realizadas 29 atividades em campo, que resultaram em relatórios descritivos e fotográficos, notificações extrajudiciais, processos judiciais, bem como outras ações que visam a correção dos problemas identificados, ou, ainda, encaminhamento de denúncias aos órgãos ambientais fiscalizadores.



|304-2| Nas linhas de transmissão de energia, existe o risco de acidentes com animais que entram em contato com os cabos condutores de energia, resultando em eletrocussões ou colisões que podem gerar mortes. Em 2020, não ocorreram desligamentos causados pelo acidente envolvendo a fauna. Já na operação de usinas hidrelétricas os principais riscos são relacionados à fauna aquática. Em 2020 não houve registro de mortandade de peixes em reservatórios das usinas.

Com vistas a minimizar impactos causados à avifauna, a CEEE-GT realiza estudos prévios nos traçados onde deverá instalar Linhas de Transmissão, para identificar eventuais impactos às aves que habitam os

ecossistemas. Esses estudos são realizados principalmente em áreas de relevância para as aves. Caso se identifique possíveis impactos negativos, a Empresa instala sinalizadores em suas redes elétricas, de forma a evitar que ocorram colisões das aves com os cabos condutores de energia.



|304-2| Outra ação relevante é o programa de **monitoramento da ictiofauna**, realizado em 20 reservatórios da CEEE-GT. O monitoramento referente a 2020 foi realizado no final da primavera e no início do verão, de acordo com a determinação do órgão licenciador estadual, a Fepam. A amostragem é realizada de acordo com metodologias autorizadas pelos órgãos ambientais competentes. Através do monitoramento, são registrados dados de biometria, abundância e diversidade dos peixes que foram coletados, informações que são úteis para inferir sobre a conservação das espécies ao longo do tempo.



Em seus reservatórios, a CEEE-GT realiza o **Programa de Monitoramento da Qualidade das Águas Superficiais**. Ao todo, são monitorados 20 reservatórios, com frequência semestral, sendo que, nos maiores, alguns parâmetros são analisados trimestralmente. A coleta das amostras e a elaboração dos relatórios técnicos são realizadas por empresa especializada, enquanto a análise das amostras é realizada por um laboratório contratado.

São coletadas amostras de água nas margens e dentro dos reservatórios, em três profundidades, para que sejam analisados parâmetros físico-químicos e biológicos representativos de potenciais contaminações da água pelas atividades antrópicas presentes no entorno dos reservatórios. Os principais parâmetros analisados são DBO, DQO, Ph, OD, coliformes, clorofila a, densidade de cianobactérias, nutrientes, entre outros, os quais são utilizados para a determinação do Índice de Qualidade de Água (IQA) e do Índice de Estado Trófico (IET).

Além disso, também é realizada a comparação dos valores apresentados em cada parâmetro com os definidos pelos Comitês de Bacia, ou, na ausência desses, com os valores das Classes de Uso definidas na Resolução Conama 357/2005. De uma forma geral, a qualidade da água nos reservatórios atende aos padrões estabelecidos pela legislação vigente, enquadrando-se nas Classes 1 e 2 da referida Resolução. Exceção é o parâmetro fósforo total, que ocasionalmente enquadra-se nas Classes 3 e 4. A seguir são apresentados dados de Índice de Qualidade de Águas (IQA) para os principais reservatórios da CEEE-GT no ano de 2020:

MONITORAMENTO DE QUALIDADE DE ÁGUAS				
Reservatórios	1º Semestre		2º Semestre	
	IQA	Classificação	IQA	Classificação
Blang	64	Regular	72	Boa
Canastra	70	Regular	66	Regular
Capigui (auxiliar)	63	Boa	66	Regular
Capigui (captação)	65	Regular	68	Regular
Capigui (regulação)	70	Boa	69	Regular
Divisa	62	Regular	77	Boa
Ernestina	58	Regular	73	Boa
Forquilha	61	Regular	73	Boa
Guarita	62	Regular	71	Regular
João Amado	60	Regular	70	Regular
Herval	48	Regular	60	Regular
Ijuizinho	51	Regular	55	Regular
Passo do Inferno	71	Regular	66	Regular
Salto	63	Regular	69	Regular
Santa Rosa	46	Ruim	70	Regular
Toca	67	Regular	68	Boa
Itaúba	68	Regular	66	Regular
Ivaí	55	Regular	60	Regular
Passo Real	70	Regular	67	Boa
Maia Filho	49	Ruim	65	Regular

*IQA: Índice de Qualidade de Águas



DIMENSÃO AMBIENTAL				
Indicadores Ambientais				
Recuperação de áreas degradadas	GRI	2020	2019	2018
Rede protegida isolada (rede ecológica ou linha verde) na área urbana (em km).	304-2	NA	NA	NA
Percentual da rede protegida isolada/total da rede de distribuição na área urbana	304-2	NA	NA	NA
Geração e tratamento de resíduos				
Emissão				
Volume anual de gases do efeito estufa (CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC, PFC, SF ₆), emitidos na atmosfera (em toneladas de CO ₂ equivalente)	305-2, 305-3, 305-4	606,592	879,007	619,3
Volume anual de emissões de gases destruidores da camada de ozônio (em toneladas de CFC equivalentes).	305-6	ND	ND	ND
Efluentes				
Descarte total de água, por qualidade e destinação.	306-1	ND	ND	ND
Sólidos				
Quantidade anual (em toneladas) de resíduos sólidos gerados (lixo, dejetos, entulhos, etc.)		ND	ND	ND
Quantidade de resíduos contaminados por PCB (Ascarel) destinados	306-3	0	3,017 T	0,0
Uso de recursos no processo produtivo e em processos gerenciais da organização				
GRI				
2019				
2019				
2018				
Consumo total de energia por fonte		ND	ND	ND
Consumo de energia por kWh distribuído (vendido)		ND	ND	ND
Consumo de energia direta discriminado por fonte de energia primária, em GJ	302-1	ND	ND	ND
- diesel	302-1	191.428,58	269.879	233.938
- gasolina	302-1	90.013,17	140.933	133.783
- etanol	302-1	70,17	182	265
- gás natural	302-1	ND	138	NA
- Outros (discriminar)		-	-	-
Consumo total de água por fonte (em m³):				
- abastecimento (rede pública)	303-1	ND	ND	ND
- fonte subterrânea (poço)	303-1	ND	ND	ND
- captação superficial (curso d'água)	303-1	NA	NA	ND
Consumo total de água (em m ³)	303-1	ND	ND	ND
Consumo de água por empregado (em m ³)		ND	ND	ND
Educação e conscientização ambiental				
GRI				
2019				
2018				
2017				
Educação ambiental – Comunidade – Na organização				
Número de empregados treinados nos programas de educação ambiental.		0*	87	185
Percentual de empregados treinados nos programas de educação ambiental/total de empregados		0*	8,3	18,9
Número de horas de treinamento ambiental/total de horas de treinamento		ND	ND	ND
Educação ambiental – Comunidade				
Número de unidades de ensino fundamental e médio atendidas.		0*	12	2
Número de alunos atendidos		0*	385	233
Número de professores capacitados		0*	19	6
Número de unidades de ensino técnico e superior atendidas		0*	0	1
Número de alunos atendidos		0*	0	19

*Não foram realizadas atividades de educação ambiental em 2020 em função da pandemia de COVID-19.

6 ANEXOS

Balço Social | 2.8 | | 201-1 | | 202-1 | 401-1 |

1 - BASE DE CÁLCULO	Dezembro 2020 (valor em mil R\$)			Dezembro 2019 (valor em mil R\$)				
Receita líquida (RL)	1.294.882			1.238.443				
Resultado operacional (RO)	650.642			582.675				
Folha de pagamento bruta (FPB)	202.444			209.356				
2 - INDICADORES SOCIAIS INTERNOS	Valor (em mil R\$)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (em mil R\$)	% sobre FPB	% sobre RL		
Plano de Saúde	4.580	2%	0%	4.739	2%	0%		
Saúde e Segurança Ocupacional	125	0%	0%	158	0%	0%		
Serviços Médicos e Laboratoriais	471	0%	0%	587	0%	0%		
Vestuário, EPIs e Equipamento de Proteção	355	0%	0%	663	0%	0%		
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	59	0%	0%	74	0%	0%		
Alimentação	15.194	8%	1%	15.548	8%	1%		
Creches ou Auxílio-Creche	1.379	1%	0%	1.543	1%	0%		
Previdência Privada	107.154	53%	8%	114.232	56%	9%		
Encargos Sociais Compulsórios	55.956	28%	4%	58.226	29%	4%		
Participação nos Lucros ou Resultados	15	0%	0%	2.191	1%	0%		
Vale Transporte - Excedente	87	0%	0%	201	0%	0%		
Outros Benefícios	18	0%	0%	6	0%	0%		
Total - Indicadores sociais internos	185.393	92%	14%	198.168	94%	16%		
3 - INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS	Valor (em mil R\$)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (em mil R\$)	% sobre RO	% sobre RL		
Educação	3.361	1%	0%	3.566	1%	0%		
Cultura	71	0%	0%	35	0%	0%		
Total das contribuições para a sociedade	3.432	1%	0%	3.601	1%	0%		
Tributos (excluídos encargos sociais)	144.880	22%	11%	126.449	19%	10%		
Total - Indicadores sociais externos	148.312	23%	11%	130.050	20%	10%		
4 - INDICADORES AMBIENTAIS	Valor (em mil R\$)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (em mil R\$)	% sobre RO	% sobre RL		
Meio Ambiente	524	0%	0%	787	0%	0%		
Podas e Desmatamento	6.640	1%	1%	6.468	1%	0%		
Outros	57	0%	0%	7	0%	0%		
Total dos investimentos em meio ambiente	7.221	1%	1%	7.262	1%	1%		
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	<input type="checkbox"/> não possui metas <input type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50%		<input type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75% <input checked="" type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100%		<input type="checkbox"/> não possui metas <input type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50%		<input type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75% <input checked="" type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100%	
5 - INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL	2020			2019				
Nº de empregados(as) ao final do período*	1.038			1.051				
Nº de admissões durante o período	2			0				
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	600			442				
Nº de estagiários(as)	36			38				
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	487			422				
Nº de mulheres que trabalham na empresa	151			150				
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	18,62%			19,31%				
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	42			44				
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	0,69%			0,69%				
Nº de portadores(as) de deficiência ou necessidades especiais	17			17				
6 - INFORMAÇÕES RELEVANTES QUANTO AO EXERCÍCIO DA CIDADANIA EMPRESARIAL	Em 2020:			Em 2019:				
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	15,75			20,31				
Número total de acidentes de trabalho**	1			5				
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção <input type="checkbox"/> direção e gerências		<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)		<input type="checkbox"/> direção <input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências		<input type="checkbox"/> direção e gerências <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção e gerências		<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as) <input checked="" type="checkbox"/> todos(as) + Cipa		<input type="checkbox"/> direção e gerências		<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as) <input checked="" type="checkbox"/> todos(as) + Cipa	
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolverá <input checked="" type="checkbox"/> seguirá as normas da OIT		<input type="checkbox"/> incentivar e seguirá a OIT <input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)		<input type="checkbox"/> não se envolverá <input checked="" type="checkbox"/> seguirá as normas da OIT		<input type="checkbox"/> incentivar e seguirá a OIT <input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	
A previdência privada contempla:	<input type="checkbox"/> direção <input type="checkbox"/> direção e gerências		<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as) <input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)		<input type="checkbox"/> direção <input type="checkbox"/> direção e gerências		<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as) <input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	
A participação dos lucros ou resultados contempla:	<input type="checkbox"/> direção <input type="checkbox"/> direção e gerências		<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as) <input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)		<input type="checkbox"/> direção <input type="checkbox"/> direção e gerências		<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as) <input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	<input type="checkbox"/> não serão considerados <input checked="" type="checkbox"/> serão sugeridos		<input type="checkbox"/> serão exigidos <input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)		<input type="checkbox"/> não serão considerados <input checked="" type="checkbox"/> serão sugeridos		<input type="checkbox"/> serão exigidos <input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolverá <input type="checkbox"/> apoiará		<input checked="" type="checkbox"/> organizar e incentivar <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)		<input type="checkbox"/> não se envolverá <input type="checkbox"/> apoiará		<input checked="" type="checkbox"/> organizar e incentivar <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2020: R\$1.423.560			Em 2019: R\$1.389.762				
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	32,10% governo 24,21% acionistas	20,99% colaboradores(as) 22,70% terceiros	___%	21,83% governo 42,24% acionistas	22,17% colaboradores(as) 13,77% terceiros	___%		
7 - OUTRAS INFORMAÇÕES	Contempla a Campanha do Agasalho e a Campanha do Brinquedo							
Escolaridade	Em 2020			Em 2019				
Graduados	653			646				
Ensino Médio	374			393				
Ensino Fundamental	8			9				
Ensino Fundamental Incompleto	3			3				
Para fim de demonstração, as receitas e despesas não operacionais estão somadas as receitas e despesas operacionais, conforme determina a Lei 6.404/76 e suas alterações.								
** Acidentes com perda de tempo								

Índice Remissivo GRI

GRI 102: CONTEÚDO GERAL

1	Estratégia e Análise	Página
1.1	Declaração do detentor do cargo com maior poder de decisão na organização (como diretor-presidente, presidente do conselho de administração ou cargo equivalente) sobre a relevância da sustentabilidade para a organização e sua estratégia. A declaração deverá apresentar a visão e a estratégia geral de curto, médio (entre três e cinco anos) e longo prazos, especialmente com relação à gestão dos principais desafios associados ao desempenho econômico, ambiental e social.	3
1.2	Descrição dos principais impactos, riscos e oportunidades. A organização deverá apresentar duas seções que contenham uma narrativa concisa dos principais impactos, riscos e oportunidades. A seção 1 deve focar nos principais impactos da organização sobre a sustentabilidade e os efeitos em relação aos <i>stakeholders</i> , inclusive os direitos conforme definidos pela legislação nacional e normas relevantes internacionalmente aceitas. Aqui, é preciso levar em conta os vários interesses e expectativas procedentes dos <i>stakeholders</i> .	NR
2	Perfil Organizacional	Página
2.1	Nome da organização.	7 e 76
2.2	Principais marcas, produtos e/ou serviços. A organização relatora deverá indicar a natureza de seu papel na oferta desses produtos e serviços e até que ponto faz uso de terceirização.	7 e 8
2.3	Estrutura operacional da organização, incluindo principais divisões, unidades operacionais, subsidiárias e <i>joint ventures</i> .	9
2.4	Localização da sede da organização.	7 e 76
2.5	Número de países em que a organização opera e nome dos países em que suas principais operações estão localizadas ou são especialmente relevantes para as questões de sustentabilidade cobertas pelo relatório.	8
2.6	Tipo e natureza jurídica da propriedade.	7 e 37
2.7	Mercados atendidos (incluindo discriminação geográfica, setores atendidos e tipo de clientes/beneficiários).	7 e 8
2.8	Porte da organização, incluindo: número de empregados; vendas líquidas (para organizações do setor privado) ou receita líquida (para organizações do setor público); capitalização total discriminada em termos de dívida e patrimônio líquido (para organizações do setor privado); quantidade de produtos ou serviços oferecidos.	8
2.9	Principais mudanças durante o período coberto pelo relatório referentes a porte, estrutura ou participação acionária.	8
2.10	Prêmios recebidos no período coberto pelo relatório.	9 e 10
3	Parâmetros para o Relatório	Página
<u>Perfil do relatório</u>		
3.1	Período coberto pelo relatório (como ano contábil/civil) para as informações apresentadas.	5
3.2	Data do relatório anterior mais recente (se houver).	5
3.3	Ciclo de emissão de relatórios (anual, bienal, etc.).	5
3.4	Dados para contato de perguntas relativas ao relatório.	5
<u>Escopo e Limite do Relatório</u>		
3.5	Processo para a definição do conteúdo do relatório.	5
3.6	Limite do relatório (como países, divisões, subsidiárias, instalações arrendadas, <i>joint ventures</i> , fornecedores). Para outras orientações, consulte o protocolo para definição de limite da GRI (" <i>GRI Boundary Protocol</i> ").	5
3.7	Declaração sobre quaisquer limitações específicas quanto ao escopo ou ao limite do relatório. Se o limite e o escopo do relatório não abordam toda a gama de impactos econômicos, ambientais e sociais relevantes da organização declara a estratégia e o cronograma estipulados para atingir cobertura completa.	NR
3.8	Base para a elaboração do relatório no que se refere a <i>joint ventures</i> , subsidiárias, instalações arrendadas, operações terceirizadas e outras organizações que possam afetar significativamente a comparabilidade entre períodos e/ou entre organizações.	NA
3.9	Técnicas de medição de dados e as bases de cálculos, incluindo hipóteses e técnicas, que sustentam as estimativas aplicadas à compilação dos indicadores e outras informações do relatório.	NR
3.10	Explicação das consequências de quaisquer reformulações de informações fornecidas em relatórios anteriores e as razões para tais reformulações (como fusões ou aquisições, mudança no período ou ano-base, na natureza do negócio, em métodos de medição).	NA
3.11	Mudanças significativas em comparação com anos anteriores no que se refere a escopo, limite ou métodos de medição aplicados no relatório.	NA

<u>Sumário do Conteúdo GRI</u>		
3.12	Tabela que identifica a localização das informações no relatório. Identificação dos números das páginas ou <i>links</i> para páginas na internet em que se pode encontrar os itens.	6
<u>Verificação</u>		
3.13	Política e prática atual relativa à busca de verificação externa para o relatório. Se a verificação não for incluída no relatório de sustentabilidade, é preciso explicar o escopo e a base de qualquer verificação externa fornecida, bem como a relação entre a organização relatora e o(s) auditor(es).	5
4	Governança, Compromissos e Engajamento	Página
<u>Governança</u>		
4.1	Estrutura de governança da organização, incluindo comitês sob o mais alto órgão de governança responsável por tarefas específicas, tais como estabelecimento de estratégia ou supervisão da organização.	27
4.2	Indicação, caso o presidente do mais alto órgão de governança também seja um diretor executivo (e, se for o caso, suas funções dentro da administração da organização e as razões para tal composição).	23
4.3	Para organizações com uma estrutura de administração unitária, declaração do número de membros independentes ou não executivos do mais alto órgão de governança.	23
4.4	Mecanismos para que acionistas e empregados façam recomendações ou deem orientações ao mais alto órgão de governança.	22
4.5	Relação entre remuneração para membros do mais alto órgão de governança, diretoria executiva demais executivos (incluindo acordos rescisórios) e o desempenho da organização (incluindo desempenho social e ambiental).	23
4.6	Processos em vigor no mais alto órgão de governança para assegurar que conflitos de interesse sejam evitados	22
4.7	Processo para determinação das qualificações e conhecimentos dos membros do mais alto órgão de governança para definir a estratégia da organização para questões relacionadas a temas econômicos, ambientais e sociais.	NR
4.8	Declaração de missão e valores, códigos de conduta e princípios internos relevantes para o desempenho econômico, ambiental e social, assim como o estágio de sua implementação.	10, 12, 13 e 22
4.9	Procedimentos do mais alto órgão de governança para supervisionar a identificação e gestão por parte da organização do desempenho econômico, ambiental e social, incluindo riscos e oportunidades relevantes, assim como a adesão ou conformidade com normas acordadas internacionalmente, códigos de conduta e princípios.	22
4.10	Processos para a auto avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança, especialmente com respeito ao desempenho econômico, ambiental e social.	21
<u>Compromissos com iniciativas externas</u>		
4.11	Explicação de se e como a organização aplica o princípio da precaução.	NR
4.12	Cartas, princípios ou outras iniciativas desenvolvidas externamente de caráter econômico, ambiental e social que a organização subscreve ou endossa.	5
4.13	Participação em associações (como federações de indústrias) e/ou organismos nacionais/internacionais de defesa em que a organização: <ul style="list-style-type: none"> • Possui assento em grupos responsáveis pela governança corporativa; • Integra projetos ou comitês; • Contribui com recursos de monta além da básica como organização associada; • Considera estratégica sua atuação como associada. 	17
<u>Engajamento dos stakeholders</u>		
4.14	Relação de grupos de <i>stakeholders</i> engajados pela organização. Exemplos de grupos de <i>stakeholders</i> : comunidades; sociedade civil; clientes; acionistas e provedores de capital; fornecedores; empregados, outros trabalhadores e seus sindicatos.	14 a 16, 21 e 22
4.15	Base para a identificação e seleção de <i>stakeholders</i> com os quais se deseja engajar.	NR
4.16	Abordagens para o engajamento dos <i>stakeholders</i> , incluindo a frequência do engajamento por tipo e por grupos de <i>stakeholders</i> .	14 a 16
4.17	Principais temas e preocupações que foram levantados por meio do engajamento dos <i>stakeholders</i> e que medidas a organização tem adotado para tratá-los.	5

DESEMPENHO ECONÔMICO

Indicadores de Desempenho Econômico		Página
<u>Aspecto: Desempenho econômico</u>		
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído.	NR
201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades para as atividades da organização devido a	NR

	mudanças climáticas.	
201-3	Cobertura das obrigações previstas no plano de benefícios da organização.	36 e 37
201-4	Assistência financeira recebida do governo.	NR
<u>Aspecto: Presença no Mercado</u>		
202-1	Variação da proporção do salário mais baixo, discriminados por gênero, comparado ao salário mínimo local em unidades operacionais importantes.	36 e 37
202-2	Proporção de membros da alta direção contratados na comunidade local em unidades operacionais importantes.	NR
<u>Aspecto: Impactos econômicos indiretos</u>		
203-1	Desenvolvimento e impacto de investimentos em infraestrutura e serviços oferecidos.	NR
203-2	Impacto econômico indireto significativo, inclusive a extensão dos impactos.	NR
<u>Aspecto: Práticas de Compra</u>		
204-1	Proporção de gasto com fornecedores locais em unidades operacionais importantes	38

DESEMPENHO AMBIENTAL

Indicadores de Desempenho Ambientais		Página
<u>Aspecto: Materiais</u>		
301-1	Materiais usados por peso ou volume	NA
301-2	Percentual dos materiais usados provenientes de reciclagem	NA
<u>Aspecto: Energia</u>		
302-1	Consumo de energia dentro da organização	59, 65
302-2	Consumo de energia fora da organização	NR
302-3	Intensidade Energética	NR
302-4	Redução do consumo de energia	NR
302-5	Redução nos requisitos de energia relacionados a produtos ou serviços.	NR
<u>Aspecto: Água</u>		
303-1	Total de retirada de água por fonte.	59, 65
303-2	Fontes hídricas significativamente afetadas por retirada de água.	NA
303-3	Percentual e volume total de água reciclada e reutilizada	NR
<u>Aspecto: Biodiversidade</u>		
304-1	Unidades operacionais próprias arrendadas ou administradas dentro ou nas adjacências de áreas protegidas e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas protegidas.	62
304-2	Descrição de impactos significativos na biodiversidade de atividades, produtos e serviços em áreas protegidas e em áreas de alto índice de biodiversidade fora das áreas protegidas.	61 a 63
304-3	Habitats protegidos ou restaurados.	NR
304-4	Número total de espécies incluídas na Lista Vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações, discriminadas pelo nível de risco de extinção.	NR
<u>Aspecto: Emissões, Efluentes e Resíduos</u>		
305-1	Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 1)	59
305-2	Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia (escopo 2).	NR
305-3	Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (escopo 3).	59 e 65
305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	NR
305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE).	NR
305-6	Emissões de substância destruidora da camada de ozônio (SDO).	NR
305-7	Emissão de NO _x SO _x e outras emissões atmosféricas significativas.	NR
306-1	Descarte total de água, por qualidade e destinação.	NR
306-2	Peso total de Resíduos por tipo e métodos de disposição	60
306-3	Número e volume total de derramamentos significativos.	56
306-4	Peso de resíduos transportados, importados, exportados ou tratados considerados perigosos nos termos da Convenção da Basileia - Anexos I, II, III e VIII, e percentual de carregamentos de resíduos transportados internacionalmente.	NR
306-5	Identificação, tamanho, <i>status</i> de proteção e índice de biodiversidade de corpos d'água e habitats relacionados significativamente afetados por descartes de água e drenagem realizados pela organização relatora.	NA
<u>Aspecto: Produtos e Serviços</u>		
301-3	Percentual de produtos e suas embalagens recuperados em relação ao total de produtos vendidos, por categoria de produto.	NA
<u>Aspecto: Conformidade</u>		

307-1	Valor monetário de multas significativas e número total de sanções não-monetárias resultantes de não-conformidade com leis e regulamentos ambientais.	61
<u>Aspecto: Geral</u>		
308-1	Percentual de novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	NR
308-2	Impactos ambientais negativos significativos reais e potenciais na cadeia de fornecedores e medidas tomadas a este respeito.	NR
103-2	Número de queixas e reclamações relacionadas a impactos ambientais registradas, processadas e solucionadas por meio de mecanismo formal.	NR
Indicadores de Desempenho de Trabalho Decente		Página
<u>Aspecto: Emprego</u>		
401-1	Número total e taxa de novas contratações de empregados e rotatividade de empregados por faixa, gênero e região	20,30,36 e 66
401-2	Benefícios concedidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou em regime de meio período discriminados pelas principais operações.	NR
401-3	Taxas de retorno ao trabalho e retenção após uma licença maternidade/paternidade, discriminadas por gênero	NR
<u>Aspecto: Relações Trabalhistas</u>		
402-1	Prazo mínimo para notificação sobre mudanças operacionais e se elas são especificadas em acordos de negociação coletiva.	NR
<u>Aspecto: Saúde e Segurança no Trabalho</u>		
403-1	Percentual da força de trabalho representada em comitês formais de segurança e saúde, compostos por gestores e por trabalhadores, que ajudam no monitoramento e aconselhamento sobre programas de segurança e saúde ocupacional.	34
403-2	Tipos e taxas de lesões, doenças ocupacionais, dias perdidos, absenteísmo e óbitos relacionados ao trabalho, por região.	35 e 36
403-3	Empregados com alta incidência ou alto risco de doenças relacionadas a sua ocupação.	NR
403-4	Tópicos relativos à segurança e à saúde cobertos por acordos formais com sindicatos	35 e 36
<u>Aspecto: Treinamento e Educação</u>		
404-1	Média de horas de treinamento por ano, por funcionário, discriminadas por categoria funcional.	32 e 36
404-2	Programas para gestão de competências e aprendizagem contínua que apoiam a continuidade da empregabilidade dos empregados e para gerenciar o fim da carreira	33
404-3	Percentual de empregados que recebem regularmente análises de desempenho e de desenvolvimento de carreira.	NR
<u>Aspecto: Diversidade e Igualdade de Oportunidades</u>		
405-1	Composição dos grupos responsáveis pela governança corporativa e discriminação de empregados por categoria, de acordo com gênero, faixa etária, minorias e outros indicadores de diversidade	NR
<u>Aspecto: Igualdade de Remuneração para mulheres e homens</u>		
405-2	Razão matemática entre homens e mulheres discriminada por categoria funcional e unidades operacionais relevantes	30
<u>Aspecto: Avaliação de fornecedores em práticas trabalhistas</u>		
414-1	Percentual de novos fornecedores selecionados com base em critérios relativos às práticas trabalhistas	NR
414-2	Impactos negativos significativos reais e potenciais para as práticas trabalhistas na cadeia de fornecedores e medidas tomadas a esse respeito.	NR
<u>Aspecto: Mecanismo de queixas e reclamações relacionadas a práticas trabalhistas</u>		
103-2	Número de queixas e reclamações relacionadas a práticas trabalhistas processadas e solucionadas por meio de mecanismo formal	36 e 37
Indicadores de Desempenho de Direitos Humanos		Página
<u>Aspecto: Investimentos</u>		
412-3	Número total e percentual de acordos e contratos de investimentos significativos que incluam cláusulas de direitos humanos ou que foram submetidos à avaliação referente a direitos humanos.	NR
412-2	Total de horas de treinamento para empregados em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos relevantes para as operações, incluindo o percentual de empregados que recebeu treinamento.	NR
<u>Aspecto: Não-discriminação</u>		
406-1	Número total de casos de discriminação e medidas corretivas tomadas.	NR

<u>Aspecto: Liberdade de Associação e Negociação Coletiva</u>		
407-1	Operações e fornecedores identificados em que o direito de exercer a liberdade de associação e a negociação coletiva pode estar correndo risco significativo e as medidas tomadas para apoiar esse direito.	NR
<u>Aspecto: Trabalho Infantil</u>		
408-1	Operações e fornecedores identificados como de risco para a ocorrência de trabalho infantil e as medidas tomadas para contribuir para efetiva erradicação do trabalho infantil.	38
<u>Aspecto: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo</u>		
409-1	Operações e fornecedores identificados como de risco significativo para ocorrência de trabalho forçado ou análogo ao escravo e medidas tomadas para contribuir para a eliminação de trabalho forçado ou análogo ao escravo.	38
<u>Aspecto: Práticas de Segurança</u>		
410-1	Percentual do pessoal de segurança que recebeu treinamento nas políticas ou procedimentos da organização relativos a direitos humanos que sejam relevantes às operações.	NR
<u>Aspecto: Direitos dos Povos Indígenas e Tradicionais</u>		
411-1	Número total de casos de violação de direitos dos povos indígenas e tradicionais e medidas tomadas a esse respeito.	NR
<u>Aspecto: Avaliação</u>		
412-1	Número total e percentual de operações submetidas a análises ou avaliações de direitos humanos de impactos relacionados a direitos humanos.	NR
<u>Aspecto: Avaliação de fornecedores em direitos humanos</u>		
414-1	Percentual de novos fornecedores selecionados com base em critérios relacionados a direitos humanos.	NR
414-2	Impactos negativos significativos reais e potenciais em direitos humanos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas a esse respeito.	NR
<u>Aspecto: Mecanismo de queixas e reclamações relacionadas a direitos humanos</u>		
103-2	Número de queixas e reclamações relacionada a impactos em direitos humanos registradas, processadas e solucionadas por meio de mecanismo formal.	NR
Indicadores de Desempenho de Sociedade		Página
<u>Aspecto: Comunidades Locais</u>		
413-1	Percentual de Operações com programas implementados de engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e desenvolvimento local.	NR
413-2	Operações com impactos negativos significativos reais e potenciais nas comunidades locais.	NR
<u>Aspecto: Combate à Corrupção</u>		
205-1	Número total e percentual de operações submetidas a avaliação de riscos relacionados à corrupção e os riscos significativos identificados.	NR
205-2	Comunicação e treinamento em políticas e procedimentos anticorrupção da organização.	NR
205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas.	NR
<u>Aspecto: Políticas Públicas</u>		
415-1	Valor total de contribuições para partidos políticos e políticos, discriminadas por país e destinatários/beneficiários.	40
<u>Aspecto: Concorrência Desleal</u>		
206-1	Número total de ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio e seus resultados.	NA
<u>Aspecto: Conformidade</u>		
419-1	Valor monetário de multas significativas e número total de sanções não monetárias resultantes da não-conformidade com leis e regulamentos.	NR
<u>Aspecto: Avaliação de Fornecedores em impactos na sociedade</u>		

414-1	Percentual de novos fornecedores selecionados com base em critérios relativos a impactos na sociedade.	NR
414-2	Impactos negativos significativos reais e potenciais na cadeia de fornecedores na sociedade e medidas tomadas a esse respeito.	NR
<u>Aspecto: Mecanismo de queixas e reclamações relacionadas a impactos na sociedade</u>		
103-2	Número de queixas e reclamações relacionadas a impactos na sociedade registradas, processadas e solucionadas por meio de mecanismo formal.	NR
Indicadores de Desempenho de Responsabilidade pelo Produto		Página
<u>Aspecto: Saúde e Segurança do Cliente</u>		
416-1	Percentual de categorias de produtos e serviços significativas para as quais são avaliados impactos na saúde e na segurança buscando melhorias.	NA
416-2	Número total de casos de não conformidade com regulamentos e códigos voluntários relacionados aos impactos causados por produtos e serviços na saúde e na segurança durante o ciclo de vida, discriminados por tipo de resultado.	NA
<u>Aspecto: Rotulagem de Produtos e Serviços</u>		
417-1	Tipo de informação sobre produtos e serviços exigida por procedimentos de rotulagem, e o percentual de produtos e serviços sujeitos a tais exigências.	NA
417-2	Número total de casos de não conformidade com regulamentos e códigos voluntários relacionados a informações e rotulagem de produtos e serviços, discriminados por tipo de resultado.	NA
102-43	Resultado de pesquisa de satisfação do cliente.	NA
<u>Aspecto: Comunicações de Marketing</u>		
102-2	Venda de produtos proibidos ou contestados	NA
417-3	Número total de casos de não-conformidade com regulamentos e códigos voluntários relativos a comunicações de marketing, incluindo publicidade, promoção e patrocínio, discriminados por tipo de resultado.	NR
<u>Aspecto: Privacidade do Cliente</u>		
418-1	Número total de queixas comprovadas relativas a violação de privacidade e perda de dados de clientes.	NR
<u>Aspecto: Conformidade</u>		
419-1	Valor monetário de multas significativas por não conformidade com leis e regulamentos relativos ao fornecimento e ao uso de produtos e serviços.	NR
Indicadores Setoriais		Página
EU1	Capacidade instalada conforme fonte primária de energia e regime regulatório.	20 e 41
EU2	Produção líquida de energia, por fonte de energia.	20
EU3	Número de unidades consumidoras residenciais, industriais, institucionais e comerciais.	NA
EU4	Extensão das linhas de transmissão e distribuição de superfície e subterrâneas por regime regulatório.	8 e 20
EU5	Alocação de permissões (<i>allowances</i>) de emissões de equivalentes de CO ₂ discriminadas por estrutura do mercado de créditos de carbono.	NR
EU6	Abordagem da gestão para garantir a disponibilidade e a confiabilidade da energia no curto e longo prazos (informação).	10, 51 e 57
EU7	Programas de gerenciamento de demanda abrangendo consumidores residenciais, comerciais, institucionais e industriais, entre outros (informação).	NA
EU8	Atividades de pesquisa e desenvolvimento e investimentos com o objetivo de prover energia confiável e promover o desenvolvimento sustentável (informação).	57 e 58
EU9	Providências para fechamento de plantas de energia nuclear (informação).	NA
EU10	Capacidade planejada em comparação à projeção de demanda de eletricidade a longo prazo, discriminada por fonte de energia e sistema regulatório.	NR

EU11	Eficiência média de geração de usinas termelétricas discriminadas por fonte de energia e por sistema regulatório.	NA
EU12	Percentual de perda de transmissão e distribuição em relação ao total de energia.	20
EU13	Biodiversidade de habitats de substituição em comparação à biodiversidade das áreas afetadas.	NR
EU14	Programas e processos que asseguram a disponibilização de mão de obra qualificada.	33
EU15	Porcentagem de empregados com direito a aposentadoria nos próximos 5 e 10 anos discriminada por categoria funcional e região.	NR
EU16	Políticas e exigências referentes à saúde e à segurança de empregados e de trabalhadores terceirizados e subcontratados.	38
EU17	Dias trabalhados por trabalhadores terceirizados e subcontratados envolvidos em atividades de construção, operação e manutenção.	NR
EU18	Porcentagem de trabalhadores terceirizados e subcontratados submetidos a treinamento relevante de saúde e segurança.	NR
EU19	Participação de <i>stakeholders</i> em processos decisórios referentes a planejamento energético e desenvolvimento em infraestrutura.	NR
EU20	Abordagem para gestão de impactos de deslocamento.	NR
EU21	Medidas para planejamento de contingência, plano de gestão e programa de treinamentos para desastres/emergências, além de planos de recuperação/restauração.	NR
EU22	Número de pessoas deslocadas física e economicamente e indenização, discriminadas por tipo de projeto.	NR
EU23	Programas, inclusive aqueles em parceria com o governo, visando melhorar ou manter o acesso a eletricidade e serviço de assistência ao consumidor.	NA
EU24	Práticas para lidar com barreiras relacionadas a idioma, cultura, baixa escolaridade e necessidades especiais que se interpõem ao acesso a eletricidade e serviço de assistência ao consumidor, assim como ao seu uso seguro.	NA
EU25	Número de acidentes e óbitos de usuários do serviço envolvendo bens da empresa, entre os quais decisões e acordos judiciais, além de casos judiciais pendentes relativos a doenças.	40
EU26	Percentual de população não atendida em áreas com distribuição ou serviço regulamentado.	NA
EU27	Número de desligamentos residenciais por falta de pagamento, discriminados por duração do desligamento e por sistema regulatório.	NA
EU28	Frequência das interrupções no fornecimento de energia.	NA
EU29	Duração média das interrupções no fornecimento de energia.	NA
EU30	Fator de disponibilidade média da usina, discriminado por fonte de energia e por sistema regulatório.	20 e 49

NA: Não se aplica

NR: Não respondido

Índice Remissivo - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

Objetivos do Desenvolvimento Sustentável		Página
	Erradicação da pobreza	NA
	Fome zero	NA
	Boa saúde e bem-estar	33 e 35
	Qualidade de educação	32, 35 39 61 65
	Igualdade de gênero	30 e 32
	Água limpa e saneamento	59 e 63
	Energia acessível e limpa	8 e 7
	Emprego digno e crescimento econômico	30, 35 e 38
	Indústria inovação e infraestrutura	57 e 58
	Redução das desigualdades	39
	Cidades e comunidades sustentáveis	39 e 57

	Consumo e produção responsáveis	38
	Combate às alterações climáticas	59
	Vida debaixo d'água	62, 63 e 65
	Vida sobre a terra	62 e 65
	Paz, justiça e instituições fortes	22, 38 e 40
	Parcerias em prol das metas	10 e 38

NA: não atendido.

Informações Corporativas

|2.1| Companhia Estadual de Geração e Transmissão de Energia Elétrica – CEEE-GT

|2.4| Av. Joaquim Porto Villanova, 201, Prédio – Módulo A1, 7º andar, sala 718, Jardim Carvalho

Porto Alegre – RS

CEP: 91.410-400

CNPJ: 92.715.812/0001-31

Inscrição Estadual: 096/2043214

Telefone: 51 3382-4500

www.cee.com.br

Conselho de Administração da CEEE-D, CEEE-GT e da CEEE-Par

Vera Inês Salgueiro Lermen

Presidente dos Conselhos de Administração da CEEE-D, CEEE-GT e da CEEE-Par

Conselheiros titulares:

André Boff Cruz (CEEE-D e CEEE-GT)

Dimas Natal Filho (CEEE-D)

Jurandi Cardoso Pazzim (CEEE-D)

Marco da Camino Ancona Lopez Soligo (CEEE-D, CEEE-GT e CEEE-Par)

Maurício Carvalho Mazzini (CEEE-GT)

Paulo Roberto Miguez Bastos da Silva (CEEE-GT)

Rodrigo Madeira Henrique de Araújo (CEEE-D)

Conselho Fiscal da CEEE-D, CEEE-GT e da CEEE-Par

Paulo Roberto Dias Pereira

Presidente do Conselho Fiscal da CEEE-D

Conselheiros Titulares:

Felipe Baptista da Silva (CEEE-GT)

César Luís Baumgratz (CEEE-GT)

Guilherme de Souza Fallavena (CEEE-D e CEEE-Par)

Leandro Jacques de Castro (CEEE-GT)

Luciano Juarez Rodrigues (CEEE-D e CEEE-Par)
Pablo Saint Just Lopes (CEEE-D)
Paulo Roberto Dias Pereira (CEEE-Par, CEEE-D e CEEE-GT)

Conselheiros Suplentes:

André Luiz Amaral dos Santos (CEEE-GT)
Andréia Pacheco Rodrigues (CEEE-GT)
Leandro Jacques de Castro (CEEE-D)
Luiz Alberto Meirelles Beleiro Júnior (CEEE-D)

Diretoria Executiva

Marco da Camino Ancona Lopez Soligo

Diretor-Presidente e Diretor Financeiro e de Relações com Investidores, em exercício

Giovani Francisco da Silva

Diretor de Distribuição

Lúcio do Prado Nunes

Diretor Administrativo

Carlos Augusto Tavares de Almeida

Diretor de Geração

Gustavo Balbino Dias da Costa

Diretor de Planejamento e Projetos Especiais

Elaboração do Relatório Anual e de Sustentabilidade

Coordenação e Supervisão

Coordenadoria de Comunicação Social

Elaboração

Letícia Jardim (leticia.jardim@ceee.com.br)

A CEEE-D agradece aos empregados das diversas áreas que contribuíram com o fornecimento de informações para este relatório. Esclarecimentos adicionais sobre este relatório podem ser obtidos com a Coordenadoria de Comunicação Social (CCS), pelo telefone (51) 3382-4535 ou e-mail comunicacao@ceee.com.br.

Parecer do Conselho Fiscal



Companhia Estadual de Transmissão de Energia Elétrica – CEEE-T

PARECER DO CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal da Companhia Estadual de Transmissão de Energia Elétrica – CEEE-T, no uso de suas atribuições legais, tendo examinado os termos da proposta do Relatório Anual e de Sustentabilidade referente ao exercício de 2020 da CEEE-GT, manifesta-se favoravelmente quanto ao seu encaminhamento à Agência Nacional de Energia Elétrica – ANEEL.

Porto Alegre, 28 de abril de 2021.

Paulo Roberto Dias Pereira
Presidente do Conselho Fiscal

Leandro Jacques de Castro
Conselheiro

Felipe Baptista da Silva
Conselheiro

César Luís Baumgratz
Conselheiro

Parecer do Conselho de Administração



Companhia Estadual de Transmissão de Energia Elétrica – CEEE-T

Companhia Aberta

CNPJ/MF n.º 92.715.812/0001-31

NIRE 43 3 0000769 3

MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração da COMPANHIA ESTADUAL DE TRANSMISSÃO DE ENERGIA ELÉTRICA – CEEE-T, no uso de suas atribuições legais, tendo examinado os termos da Proposta do Relatório Anual e de Sustentabilidade referente ao exercício de 2020, valida o referido relatório e manifesta-se favoravelmente quanto ao seu encaminhamento à Agência Nacional de Energia Elétrica – ANEEL.

Porto Alegre, 27 de abril de 2021.

Vera Inês Salgueiro Lermen
Presidente do Conselho de Administração

Marco da Camino Ancona Lopez Soligo

André Boff Cruz

Paulo Roberto Miguez Bastos da Silva

Maurício Carvalho Mazzini